

12.7x16.82	1	עמוד 22	מערב - המגזין	20/06/2017	58993854-1
תובענות ייצוגיות - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה

ת"צ 17-05-1864 בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו

מובא בזה לידיעת הציבור, כי ביום 3.5.2017 הצדדים הגישו לבית הדין לעבודה (להלן "בית הדין") בקשה לאישור הסדר פשרה אשר נעשה על ידי שני הצדדים מבלי להודות בחבות או בטענה כלשהי (להלן "הסדר הפשרה" ו"התביעה" בהתאמה).

הצדדים להסדר הפשרה הינם **חלבי עינב, חלבי רבאב מלאק חמדן** (להלן: "התובעות המייצגות") מן הצד אחד, **קסטרו מודל בע"מ ח.פ. 520037649, קסטרו שיווק (1985) בע"מ (מוזגה לתוך קסטרו מודל בע"מ)**, מן הצד השני. ב"כ התובע המייצג והקבוצה הינו עוה"ד **משה וקרט** (להלן: "ב"כ התובע המייצג"). הקבוצה כוללת כל עובד מכירות שעתי שעובד ו/או עבד אצל הנתבעת מחודש 6/09 ועד מועד אישור הבקשה לאישור הסכם, לרבות עובדים שסיימו את עבודתם, והיה זכאי על פי דין להפקדות לפנסיה ו/או תשלום בגין דמי מחלה, למעט עילת התביעה בקשר לתשלום חופשה אשר לגביה - כל עובד מכירות שעתי שעובד או עבד כעובד בחברות החל מחודש 06/13 ועד למועד אישור ההסכם, וזאת לרבות עובדים שסיימו את עבודתם, ואשר קבלו בתלושי השכר רכיבי שכר לפנסיה ו/או רכיבי שכר לחופשה ודמי מחלה. זאת למעט עובדים שעניינם תלוי ועומד בפני בתי הדין לעבודה השונים (שלא במסגרת הליך ייצוגי אחר) או שהוכרע על ידי בתי הדין לעבודה הנכבדים (שלא במסגרת הליך ייצוגי אחר) ו/או עובדים שחתמו על כתבי ויתור ו/או סילוק ו/או הסכמי פשרה אשר לא יכללו בין חברי הקבוצה. (לעיל ולהלן: "הקבוצה").

עניינה של התביעה בטענה שהנתבעת לא כללה את השכר הרגיל (בערך של 100%) עבור עבודה בשעות שבת וחג, עמלות מכירה בגין מכירות שבוצעו בשבת, עמלות מכירה CU, דמי חגים, תוספת מפעלית ניהול בשכר הקובע לחישוב פנסיה וכי היא לא כללה את רכיבי התוספת המפעלית, תוספת מפעלית שבת, תוספת מכירת אביזרים ותכשיטים ותוספת CU כרכיבי שכר למחלה וחופשה.

ואלה עיקרי הסדר הפשרה:

הפרשי פנסיה - הנתבעת תשלם בגין הרכיבים המפורטים בהסכם ולעיל של חברי הקבוצה הזכאים כהגדרתם בהסכם את הפקדות המעסיק לביטוח פנסיוני בהתאם להוראות צו ההרחבה לפנסיה חובה מחודש 6/09, ככל שאלה לא הופקדו כבר.

חופשה שנתית - הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה שעבדו בחברה החל מחודש 6/13 הפרשי דמי חופשה ופדיון חופשה בגין הרכיבים כמפורט בהסכם הפשרה ולעיל.

דמי מחלה - הנתבעת תשלם לחברי הקבוצה הזכאים כהגדרתם בהסכם הפשרה הפרשי דמי מחלה בגין הרכיבים כמפורט בהסכם הפשרה ולעיל.

אי תשלום בגין זמני נסיעות חורגים בגין עבודה בימי המנוחה - התובעות המייצגות מסתלקות בגין רכיב תביעה זה.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין בכתב, עם העתק לבאי כוח הצדדים, תוך 45 ימים ממועד פרסום הודעה זו (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה), כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו - 2006.

עם מתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה, יתגבש מעשה בית דין בין החברה לבין חברי הקבוצה (למעט לגבי עובדים שיודיעו על פרישתם מן הקבוצה כקבוצה בהסכם הפשרה), ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו.

כמו כן הוסכם על המלצה לבית הדין בדבר תשלום שכר טרחה לב"כ המבקשת ותשלום גמול למבקשת. אדם הנמנה עם הקבוצה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור, ארגון שאישר השר לעניין זה וכן היועמ"ש, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה (כאשר ימי הפגרה נמנים על ימים אלה) התנגדות מנומקת להסדר הפשרה, בצירוף העתק לב"כ הצדדים. הסדר הפשרה מוצג לעיון במזכירות בית הדין לעבודה ברח' שוקן 25 בתל-אביב, בין השעות 8:30-13:30, וכן במשרדי ב"כ התובע המייצג, בבית איילון, אבא הילל סילבר 12, רמת גן, טל': 03-6137488 וכן במשרדי ב"כ הנתבעת מרחוב אבן גבירול 2, בית אליהו, תל אביב 6407702, טל': 03-6096960.

הנוסח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסדר הפשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.