

12.7x9.81	1	עמוד 20	מַעְרִיב - הַבּוֹקֵר	12/05/2017	58456754-4
תובענות ייצוגיות - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר מפרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית

(ת"צ 14-10-36858 בו סימון נ' מנורה מבטחים פניה וגמל בע"מ)

- בהתאם להוראות סעיפים 118(ג) ו-25(a) לחוק תובענות ייצוגיות, מובא בואת לידעת הציבור כי ביום 26.2.2017 הוגשה לבית המשפט המחוזי (מרכז) בלוד (להלן - **בית המשפט**), בקשה לאישור הסדר מפרה (להלן - **"הסדר המפרה"**), במסגרת הליך בקשה לאישור תובענה כייצוגית שמתברר בגדר ת"צ 14-10-36858 (להלן - **"בקשת האישור"**).
- בקשת האישור הוגשה על-ידי הגב' לירון בן סימון (להלן - **"המבקשת"**), כנגד מנורה מבטחים פניה וגמל בע"מ (להלן - **"המשיבה"**), שהיא החברה המנהלת של קרנות הפנסיה "מבטחים החדשה" ו-"מבטחים החדשה פלוס" (להלן - **"הקרנות"**).
 - לטענת המבקשת, המשיבה שניתה ללא הודעה מוקדמת (וללא הודעה בכלל) את שיעור דמי הניהול של המבקשת, באופן שהיא החלה לשלם דמי ניהול בשיעורים המקסימליים הקבועים בדין, לאחר עויבת מקום עבודתה בשנת 2011, ומשכך פעלה שלא כדין. המשיבה כופרת בטענות בקשת האישור וטוענת כי היא פעלה כדין.
 - בהתאם להסדר המפרה, מסכימה המשיבה - לצרכי מפרה בלבד, לשלם, בתנאים המפורטים בהסדר המפרה, סכום כולל של 2,700,000 ש"ח (להלן - **"סכום ההטבה הכולל"**), אשר כנגד תשלומה תענה לסימון ולמיוצגיו הסופי והמוחלט כל הטענות ו/או העילות המפורטות בבקשת האישור.
- בהתאם להסדר המפרה, סכום ההטבה הכולל יחולק וישולם לעמיתיו הקרנות, באופן הבא:
- (1) סך כולל של 900,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתיו הקרנות, שהיו צד להסכם הנחות פרטני, בגין העלת דמי ניהול בשנים 2010-2012 (ככל שבוצעה העלת דמי ניהול כאמור).
 - (2) סך כולל של 1,100,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתיו הקרנות, שקיבלו הנחה בדמי ניהול כתוצאה מהסכם הנחות קולקטיבי, בגין העלת דמי ניהול בשנים 2008-2012 (ככל שבוצעה העלאה כאמור), בקשר עם התקופה שבין עויבת מקום העבודה הקודם ועד לתחילת עבודה במקום עבודה חדש (ובין עבודותיו).
 - (3) סך כולל של 700,000 ש"ח יועמד כהטבה לצרכי תשלום לעמיתיו הקרנות שדמי הניהול שלהם עלו לאחר הפקדת טופסות והמצאות "בין עבודות", אשר לאחר מכן החלו לטעון במקום עבודה חדש שאיננו משתייך להסדר הנחות קולקטיבי (בשנים 2008-2012).
 - (4) יתרה שלא הנוצל במסגרת אחת משלוש האפשרויות לדליל בתום תקופת יישום ההסדר, ככל שתיוותר יתרה שזו, תועבר בהעברה נבאית לחשבונות הקרנות המשכך תביא להגדלת הצבירה של כלל עמיתיו הקרנות, כל אחד באופן יחסי לחלקו בסך הצבירה בקרנות.
- האדדים המליצו לבית המשפט הנכבד לקבוע כי בנוסף לסכום ההטבה הכולל, ישולם סך של 150,000 ש"ח (הכולל מע"מ) ככל שיוחל כגמול למבקשת וסך של 375,000 ש"ח (בתוספת מע"מ בדין) ישולם כשכר טרחה לב"כ המבקשת.
- לאחר אישור הסדר המפרה, תשלח ותפרסם המשיבה הודעות לעמיתים, אשר תכלולנה פרטים ביחס לאפשרות פניה לקבלת ההטבה, והכל באופן ובנוסף שאישור על-ידי בית המשפט.
 - הסדר המפרה יחול על כל עמיתיו הקרנות החל מהמועד שחל שבע שנים לפני הגשת בקשת האישור ועד למועד אישור הסדר המפרה (להלן - **"הקבוצה"**).
 - הסדר המפרה יחייב את כל חברי הקבוצה, למעט אלה אשר יגישו לבית המשפט בקשה בכתב (ערוכה בהתאם לתקנות תובענות ייצוגיות) להתיר להם שלא להיכלל בקבוצה, עם תעתיק בל כוח המבקשת ולבא כוח המשיבה, בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו. מי שלא יגיש בקשה כאמור עד לתום התקופה כאמור, ירוא אותו כמו שהסכים להיכלל בקבוצה ולהתקשר בהסדר המפרה. אדם הנמנה עם הקבוצה רשאי להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר המפרה וכן להמליצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה.
 - עם אישור הסדר, יתבצע מעשה בית דין כלפי חברי הקבוצה, בקשר עם טענות ו/או עלות בקשת האישור.
 - הסדר המפרה עומד לעיון חברי הקבוצה בזכויות בית המשפט המחוזי בלוד, בשרדות הציונות 3, לוד, בין השעות 10:30-12:00. כמו כן, ניתן לעיון בהסדר המפרה, בתיאום מראש, במשרדי ב"כ המשיבה (ע"ד בן סימון, רח' מעלה החשורון 7 חיפה. טלפון: 04-8661313) או במשרדי ב"כ המשיבה (נרזניקין ושות', שד' רוטשילד 45 תל אביב. טלפון: 03-7109191).
 - הנוסח המלא של הסדר המפרה (על נספחים) הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר המפרה לבין האמור במודעה זו, יקבע ההוראות שבחשכם המפרה.
 - תוכן הודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.