

9-57225099	13/02/2017	הארץ - כותרת	עמוד 14	1	13.25x9.39
תובענות ייצוגיות בקשת אישור הסכמי פשר - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה**

**לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")**

ניתנת הודעה בהתאם לסעיף 25(א3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 23.1.2017 הושג הסכם פשרה בבקשה לאישור תובענה בתי"צ 59851-03-15 (בהתאמה: "התובענה" ו-"הבקשה לאישור") שהוגשה ע"י פלוגתי התובעת, שתאושר כמייצגת הקבוצה באמצעות אביה ("התובעת המייצגת") נגד בטרוחן שירותים אבינדר בע"מ ("המשיבה") לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו.

**כללי**

- עניין התובענה והבקשה לאישור הינו בטענה למפגע עישון מתמשך, אליו נחשפו תלמידי מוסד חינוכי דהיינו ילדים בגילאים 6-12, וזאת במשך 12 השנים שקדמו למועד הגשת התובענה והבקשה לאישור.
  - המשיבה סבורה, בין היתר, כי לא הפרה את הוראות הדין, לרבות הוראות החוק למניעת עישון במקומות ציבוריים.
  - גבדרי הסעדים התנגעים בתובענה, התבקש פיצוי לילדים בסך 1,000 ש"ח בגין כל חשיפה לעישון.
  - התובעת המייצגת מיוצגת ע"י עוה"ד עמוס האוזנר ממשדר ג'דנן האוזנר, בצוותא עם עוה"ד רותם שר ואוהד תלרו, שיאשרו כבי"כ הקבוצה. כתובתם לצורך ההליך היא ברחוב הציונר 54 ירושלים, טלפון: 02-6455560 פקס: 02-6455561. המשיבה מיוצגת על ידי עוה"ד רונית סיטון ולקינד ממשדר מ. פירון ושות' מרחוב השלושה 2 תל אביב, טלפון: 03-7450011 פקס: 03-7450011.
  - לאחר הליך גישור ארוך שקיים סגן נשיא בית המשפט המחוזי (בדימוי) כבי"כ השופט ממן, הצדדים הגיעו להסדר פשרה מפורט לתולעת הציבור.
- תמצית הסכם הפשרה**
- חברי הקבוצה יוגדרו: כל מי שהינו /או היה תלמיד בית הספר היסודי גרץ' במהלך 12 השנים שקדמו למועד הגשת התובענה ובקשת האישור, ונחשף לעישון של שומר בית הספר שהיה מועסק על ידי המשיבה.
  - המשיבה התמך להכרה נקייה מעישון ותנקוט בשורה של פעולות במטרה למגר את תופעת העישון וכן תעודד את עובדיה להימנע מעישון – הכל כמפורט בהרחבה בהסדר הפשרה.
  - כחלק מן ההסדר, המשיבה תעקוב אחר הרגלי העישון של כלל עובדיה, ובהתאם לממצאיה לגביהם תמנען עבורם, ככל שיידרש ועל בסיס נכונותם, את הוצאות תכנית מניעתם מעישון. כן תממן רכישת תרופות למניעה מעישון כפי שיידרש.
  - הכל יתייחס גם לסיגרינות אלקטרוניות, טבק לגולגול, ושיאפה באדים של מוצר טבק.
  - המשיבה תיתן עדיפות בהצבת עובדים שאינם מעשנים במוסדות חינוך ובמוסדות בהם שוהים קטנים, הכל כמפורט בהסכם הפשרה, ותקפיד על כך שעובדיה לא ישנו במקומות ציבוריים בניגוד לחוק, תוך שימת דגש על מקומות בהם נמצאים ילדים. המשיבה תמנה פקחים שתפקידם יהיה לוודא ביצוע הוראה זו.
  - המשיבה תתמול עובדים שיפסיקו לעשן כנקוב בהסדר הפשרה
  - המשיבה תאכף את החוק למניעת עישון באופן מונבר. עישון האסור בחוק ייחשב כעבירה משמעתית חמורה (בנוסף לסנקציות בחוק). המשיבה גם תחתיים את כלל עובדיה על התחייבות לקיים את הוראות החוק למניעת עישון במקומות ציבוריים, בדגש על מוסדות חינוך.
  - במסגרת הסדר הפשרה, המלצת המגשר שאומצה על ידי הצדדים הינה כי ישולם גמול מיוחד למבקש בגובה 64,000 ש"ח (מתוכם 40,000 ש"ח כחזור הוצאות), ושכר טרחה בגובה 182,500 ש"ח (בצרוף מע"מ) לבי"כ המבקשת.

**שונות**

- אישור הסדר הפשרה על ידי בית המשפט כפי שיינתן יהווה מעשה בית דין כלפי קבוצת התובעים המאושרת בגין העילות והסעדים שבבקשת האישור כלפי כל חברי הקבוצה (בהגדרתה לעיל) למעט אלה שביקשו מכת המשפט בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות להחיר להם לצאת מן הקבוצה שעליה יחול הסדר הפשרה.
- כל אדם הנמנה עם קבוצת התובעים, שרות ציבורית המופעלת לקידום מטרה ציבורית בחקש על הבקשה לאישור או התובענה, אורגון, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש, בכתב, בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה (להמלצת המוסכמת בעניין הנמול ושכר הטרחה).
- הנוסח המלא והמחייב של הסדר הפשרה עומד לעיון המועניינים בכך בבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו, בפקס התובענות הייצוגיות ומשמדר ב"כ המבקשת בכתובתו ה"ל.
- תוך מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתגרסמת בהתאם להחלטתו.
- תוקף הסדר הפשרה מותנה בקבלת אישור בית המשפט.

רונית סיטון ולקינד, עו"ד  
בי"כ המשיבה

עמוס האוזנר, עו"ד  
בי"כ המבקשת