

57306215-9	19/02/2017	הארץ - כותרת	עמוד 9	1	13.27x23.72
תובענות ייצוגיות - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה בתובענה ייצוגית

- ניתנת בזאת הודעה לציבור בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 כי ביום 9.2.2017 הוגשה בקשה בבית הדין האזורי לעבודה בתל אביב, לאישור הסכם הפשרה בתובענה ייצוגית במסגרת תיק ת"צ 7235-07-13, 7249-07-13 אופיר מיכלביץ ואח' ("המבקשים הייצוגיים") נ' קבוצת השומרים שמירה ובטחון בע"מ ("המשיבה" ו/או "החברה") אליו הגיעו הצדדים כמפורט להלן:
1. לצורך הבקשה לאישור תובענה ייצוגית, המבקשים הייצוגיים וחברי הקבוצה מיוצגים על ידי עו"ד ערן גולן (להלן- ב"כ המבקשים הייצוגיים) והמשיבה מיוצגת על ידי עוה"ד אפרת דויטש ו/או עו"ד שמרית נוי (להלן- ב"כ המשיבה).
 2. עניינה של הבקשה לאישור תובענה ייצוגית הינה טענות המבקשים הייצוגיים בכל הנוגע לאי זכאות המשיבה כביכול למשוך את כספי הפיצויים שהופקדו עבור עובדים אשר הוצבו מטעמה באבטחת מתקני משרד הבטחון במסגרת ההתקשרות בין החברה למשרד הבטחון וזאת כאשר אין חוזה עבודה או פוליסה אשר בהם מצוין באופן מפורש כי המשיבה רשאית לעשות כן, בנסיבות בהן העובדים התפטרו.
 3. החברה הגישה תגובתה לבקשת האישור לפיה אין מקום להכיר בתביעה שהוגשה כייצוגית בין היתר מאחר ולא חלה על החברה כל חובה שבדין המורה על שחרור כספי פיצויי הפיטורים אשר הופקדו על ידה (8.33%) בקרן פנסיה ו/או ביטוח מנהלים בנסיבות בהן עובד התפטר מעבודתו וכי בהתאם להסכמות אליהן הגיעה החברה עם משרד הבטחון, החל מחודש מאי 2013 החלה החברה בשחרור כספי הפיצויים או בהשבת הסכומים שנמשכו על ידה אף לעובדים שסיימו עבודתם בנסיבות שאינם מזכות אותם בתשלום פיצויי פיטורים
 4. הסכם הפשרה אשר עיקריו יפורטו להלן נעשה תוך שהצדדים הסכימו כי אין צורך בהכרעה בטענותיהם ומבלי שצד יודה בטענות הצד האחר.
 5. חברי הקבוצה יוגדרו באופן הבא:

לעניין החתמה על כתבי ויתור - כל עובד המועסק החל מחודש יולי 2009 עד היום או בחלק מהתקופה האמורה והוצב מטעם החברה באבטחת מתקני משרד הבטחון.

לעניין כתבי הויתור החתומים - כל עובד שהוצב על ידי החברה החל מחודש יולי 2009 באבטחת מתקני משרד הבטחון והוחתם על כתב ויתור הכולל מצג ולפיו לאור נסיבות סיום העסקתו הוא אינו זכאי לכספי הפיצויים.

לעניין החזרת הכספים - כל עובד שהוצב על ידי החברה החל מחודש יולי 2009 באבטחת מתקני משרד הביטחון והחברה משכה כספים מרכיב הפיצויים שהופקדו לקרן הפנסיה/ חברת הביטוח על שמו וסיים את עבודתו בחברה עקב התפטרותו מהעבודה ובנסיבות שאינן מזכות בתשלום פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים התשכ"ג-1963 ואשר השלים 8 חודשי עבודה בחברה.

למעט עובדים שעניינם תלוי ועומד בפני בתי הדין לעבודה השונים או שהוכרע על ידי בתי הדין לעבודה הנכבדים בפקד דין או בהסכם פשרה במסגרת תביעה ו/או מכתב דרישה שנשלח על ידם ו/או מי מטעמם ואשר בעקבותיו נחתם הסכם להסדרת זכויותיהם בינם לבין החברה.
 6. התקופה הרלבנטית הינה שמחודש 07/2009 ועד למועד הבקשה לתובענה ייצוגית.
 7. הוסכם בין הצדדים כי מלוא כספי הפיצויים שנמשכו על ידי החברה ו/או לא שוחררו על ידה לחברי הקבוצה והופקדו על ידי יוחררו לידי חברי הקבוצה או ישוחררו לידם, על פי העניין בכל הנוגע לחברי הקבוצה לעניין החזרת הכספים אשר השלימו 8 חודשי העסקה בחברה בלבד.
 8. הוסכם כי סעיפים 2,3,6,9, לכתבי הויתור עליהם הוחתמו חברי הקבוצה הרלבנטית בטלים בהתאם לקבוע בהסכם הפשרה.
 9. הוסכם כי החברה תפסיק להחתיים את חברי הקבוצה הרלבנטית על כתבי ויתור בנוסח בו החתימה עד כה בכל הנוגע לנושא הכספים שהופקדו בגין פיצויי הפיטורים ובכפוף לאמור בהסכם.
 10. החברה תפעל באופן המפורט בהסכם הפשרה בכל הנוגע להחזר בגין 40% מס במקור אשר נוכה על פי דין מסכומי פיצוי הפיטורים.
 11. החברה מתחייבת שלא למשוך בעתיד לידה את כספי הפיצויים המופקדים על ידה לחברי הקבוצה לעניין החזרת הכספים כמוגדר בהסכם הפשרה.
 12. הוסכם כי החל ממועד חתימת הסכם הפשרה החברה לא תפעל להחמת חברי הקבוצה לעניין החתמה על כתבי ויתור כמוגדר בהסכם הפשרה על כתבי ויתור בנוסח שהוחתם על ידה בעבר ובהתאם למפורט בהסכם הפשרה ולא תדרוש מחברי הקבוצה, כתנאי לשחרור כספי הפיצויים שהופקדו על ידה, חתימה על כתב ויתור.
 13. עם מתן תוקף של פסק דין להסכם הפשרה יתגבש מעשה בית דין בין המשיבה לבין חברי הקבוצה (למעט אלו אשר הודיעו על אי רצונם להיכלל בקבוצה) ביחס לכל עילות הבקשה לאישור, כמפורט בבקשה לאישור תובענה ייצוגית, ולא תעמוד לחברי הקבוצה זכות לפיצוי נוסף כלשהו באותן עילות.
 14. הצדדים השאירו לשיקול דעת בית הדין את גובה הגמול המיוחד למבקשים הייצוגיים וכן את גובה שכר הטרחה לבא כוח המבקשים, וזאת לאחר ובהתאם לטיעונים בכתב אשר יוגשו לכבוד בית הדין.
 15. אדם הנמנה עם הקבוצה שבשמה הוגשה הבקשה לאישור הסדר פשרה, רשות ציבורית הפועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור או התובענה הייצוגית, ארגון, שאישר השר לעניין זה, הפועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום ההודעה התנגדות מנומקת להסדר הפשרה, בצרוף העתק לבי"כ המשיבה.
 16. חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין בכתב, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות לעיל, עם העתק לבי"כ המשיבה, להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר.
 17. הסכם הפשרה עומד לעיון חברי הקבוצה בפנקס התובענות הייצוגיות שבאתר האינטרנט של הנהלת בתי המשפט ובמזכירות בית הדין האזורי לעבודה ברחוב שוקן 25 בתל אביב בין השעות 08:30-13:00 וכן במשרדי בי"כ המבקשים ברח' אחד העם 27 תל אביב, טלפון: 077-2112212 ובמשרדי בי"כ המשיבה ברחוב אבן גבירול 2, תל אביב, טלפון: 03-6096960
 18. הנוסח המלא של הסכם הפשרה, על נספחיו, הוא המחייב והאמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.
 19. תוכן הודעה זו אושר על ידי בית הדין והיא מתפרסמת על פי החלטתו.