

18.79x29.44	1	עמוד 43	ישראל היום! - כותרת	06/10/2016	55431411-4
תובענות ייצוגיות - 48200					

הודעה לפי סעיפים 18(ג) ו-25 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 בדבר הגשת בקשה להסדר פשרה בעניין

ת.צ. 02-14-26803-02 זנזורי נ' כלל חברה לביטוח בע"מ בבית המשפט המחוזי מרכז

מובא לידיעת הציבור בזאת כי ביום 26.9.2016 הוגשה לבית המשפט המחוזי מרכז בקשה לאישור הסדר פשרה מתוקן ולמתן תוקף של פסק דין להסדר בתובענה דנן, שעניינה בטענת התובעים, זנזורי ויקי וסירושטיין מיכאל (להלן: "התובעים"), לפיה הנתבעת, כלל חברה לביטוח בע"מ (להלן: "הנתבעת") נמנעה שלא כדין מלשלם תגמולי ביטוח למבוטחים בפוליסת ביטוח תאוונת אישיות בגין נכות צלקתית-אסתטית שנגרמה במסגרת תאוונת אשר הוכרה על-ידי המוסד לביטוח לאומי כ"תאוונת עבודה".

"הקבוצה" - חברי הקבוצה אשר יהיו זכאים לקבלת פיצוי הם לקוחות המשיבה אשר עומדים בתנאים המצטברים הבאים:

- בוטחו בפוליסת תאוונת אישיות אצל המשיבה, מהדורה 01/2007 אשר צורפה כנספח א' לבקשה לאישור התביעה הייצוגית (להלן: "הפוליסה");
 - המוסד לביטוח לאומי (ענף נפגעי עבודה) קבע כי נגרמה להם נכות צמיתה בגין צלקת אסתטית בתביעתם לנכות מעבודה;
 - הצלקת האסתטית נגרמה עקב "מקרה ביטוח" כהגדרתו על פי הפוליסה ורשימת הביטוח;
 - ארעה להם "תאוונה" כהגדרתה בפוליסה החל מיום 13.2.11.
- על אף האמור, הקבוצה לא תכלול מי שהגיע עם הנתבעת להסכם פשרה שבעקבותיו חתם על כתב סילוק טרם הגשת הבקשה דנן או שתביעתו הסתיימה במסגרת הליך שיפוטי (להלן גם: "הקבוצה").

1. להלן עיקרי הסדר הפשרה:

- למשך 90 יום מיום שפורסמה מודעה אודות הסדר פשרה זה בעיתונים (להלן: "תקופת ההסדר"), תפצה הנתבעת כל אחד מחברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, באופן ובתנאים הבאים כמפורט להלן:
- חברי הקבוצה יהיו זכאים לפיצוי חד פעמי בגין נכות אסתטית צמיתה שנגרמה עקב תאוונת העבודה בשיעור של מחצית מאחוזי הנכות האסתטית הצמיתה שנקבעה להם על-ידי המוסד לביטוח לאומי (ענף נפגעי עבודה) מתוך סכום הביטוח הנקוב ברשימה למקרה של נכות מלאה ומוחלטת לצמיתות. לדוגמה, אם לפלוני נקבעה נכות אסתטית צמיתה בשיעור 10% במוסד לביטוח לאומי בגין תאוונת עבודה, הוא יהיה זכאי לפיצוי השווה ערך לפיצוי המוענק לפי הפוליסה במקרה של 5% נכות.
- הפיצוי ישולם לפונים למשיבה על סמך הצגת מלוא המסמכים המבססים את טענותיהם למקרה ביטוח כנדרש בהסכם הפשרה, בפוליסה ו/או בכל דין אחר ולקביעת נכות אסתטית צמיתה על-ידי המוסד לביטוח לאומי (ענף נפגעי עבודה) (להלן: "המסמכים הדרושים") עד לשעה 19:00 ביום האחרון לתקופת ההסדר. את המסמכים הדרושים יש לשלוח באחת הדרכים המפורטות להלן:
 - בדואר - לכתובת ראוול ונלנברג 36, תל אביב 6136902, ת.ד. 37070.
 - בדוא"ל - לכתובת דואר אלקטרוני: clalTviElementar@Clal-Ins.co.il
- על אף האמור בסעיף ג' לעיל, במידה והנכות האסתטית של מי מחברי הקבוצה (זולת מועד הכרת המוסד לביטוח לאומי כאמור בהגדרת הקבוצה) תתגבש רק לאחר מועד מתן תוקף של פסק הדין להסכם פשרה זה, ולרבות במקרה שהכרת המוסד לביטוח לאומי (אנף נפגעי עבודה) ארעה לאחר מתן תוקף של פסק דין להסדר זה, יחול לגביו כל כללי הסדר זה, בכפוף להתיישנות. למען הסר ספק, לקוחות אלו ייחשבו כחברי הקבוצה לכל דבר ועניין.
- הפיצוי האישי ישולם לכל אחד מיחיד הקבוצה תוך 30 יום מיום שיעביר את מלוא המסמכים הדרושים, כהגדרתם לעיל.
- הבקשה לאישור והתביעה האישית כנגד הנתבעת יידחו.
- בנוסף, הצדדים המליצו לבית המשפט לקבל את הסכמתם, לפיה ישולם לתובע המייצג פיצוי על פי המנגנון של הסדר פשרה זה, ולבי"כ התובע המייצג ישולם שכר טרחה שייקבע בית המשפט הנכבד בין סכום של 70,000 ₪ ל-90,000 ₪ בתוספת מע"מ.
- כמו כן הוסכם, כי עם קיום התחייבויות המשיבה בהסכם הפשרה, יתגבש אוטומטית ויתור סופי מלא ומוחלט של כל אחד מחברי הקבוצה כלפי הנתבעת וכל תאגיד שבשליטתה ו/או הקשור אליה, במישרין או בעקיפין, לרבות עובדי הנתבעת ו/או כל תאגיד כאמור, בקשר עם כל דרישה ו/או טענה ו/או תביעה ו/או זכות מכל מין ו/או סוג שהוא הנוגעים במישרין או בעקיפין לענייני התביעה או בקשת האישור, בין שידועים כיום ובין שיוודעו בעתיד, בין אם מותלים ובין אם לאו, וביחס לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי (ובכלל זה הליך בוררות) ו/או תביעה שנובעת במישרין או בעקיפין מן המעשים והמחדלים הנוטענים בתביעה או בבקשת האישור, בין אם הם ידועים כיום ובין שיוודעו בעתיד.

2. פרישה מקבוצת התובעים והתנגדות להסכם הפשרה:

- אדם הנמנה עם הקבוצה, רשאי להגיש לבית המשפט, בכתב, עד ליום 11.12.2016, התנגדות מנומקת להסכם הפשרה וכן להמלצה המוסכמת שהוגשה במסגרת הבקשה לאישור הסכם הפשרה, בעניין הגמול לתובע ושכ"ט בא כוחו. העתק מההתנגדות יימסר למשרדי בי"כ הנתבעת בכתובת תובל 5 תל אביב, 6789717, טלפון: 03-6235000, פקס: 03-6235005 או למשרדי בי"כ התובעים בכתובת רח' בר כוכבא 14 בני ברק, טלפון: 03-5702896/7, פקס: 03-9237330.
- התנגדות להסדר הפשרה והודעת פרישה מן הקבוצה ניתן להגיש עד ליום 11.12.2016 למזכירות בית המשפט המחוזי מרכז-לוד, במסגרת ת"צ 02-14-26803.
- הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במודעה זו, יקבעו ההוראות שבהסכם הפשרה. הסכם הפשרה יעמוד לעיון קבוצת התובעים במזכירות בית המשפט המחוזי מרכז, שדרות הציונות 3 לוד, בימים א'-ה', בין השעות 8:30-13:30, בתיאום מראש אצל בא כוח הנתבעת עו"ד פ.ג. נשיץ שכתובתו תובל 5, תל אביב טלפון: 03-6235000 פקס: 03-6235005 וכן באתר האינטרנט של הנתבעת בכתובת www.calbit.co.il.
- נוסח הודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.
- התיק קבוע לדיון פומבי בבקשה לאישור הסדר הפשרה ליום 22.1.2017, בשעה 12:00, בבית המשפט המחוזי מרכז-לוד, לפני כב' השופטת דפנה בלטמן קדראי.