

72522361-7	15/05/2016	מַעְרִיב - הַמְגִזֵּין	עמוד 17	1	21 x 10.62
תובענות ייצוגיות - 48200					

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם משרה					
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשי"ט-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")					
בעניין ת.צ. 48200-15-02 בבית הדין לעבודה בתל אביב-יפו					
<p>הודעה זו היא הודעה בהתאם לסעיף 25(3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 19 באפריל 2016 הוגשה לבית הדין לעבודה בתל אביב-יפו, בקשה לאישור הסכם משרה (להלן: "הסכם המשרה"), אשר נחתם בעניין התובענה שהוגשה על ידי דן דרוזן לבאי (להלן: "התובע") נגד תולמס פלייס אינטרנשיונל בע"מ (להלן: "הנתבעת"). בת.צ. 48200-15-02 בבית הדין לעבודה בתל אביב-יפו (להלן: "התובענה").</p> <p>בוטל התובענה עומדת טענת התובע, כי שכו, כמו גם שרכם של יתר מגזלי המשרמת בנתבעת, הורכב מיישכר בסיס הנמוך משכר ממוינים ומפרמיות מכירה. בהתאם לכך, טען התובע, כי השכר שיושלם לו וליתר מגזלי המשרמת נפל משכר הממוינים בגודל לחיף שכר ממוינים, השמ"י-1987 (להלן: "חוק שכר ממוינים") מאחר ולטענתו פרמיות אלה אינן מרכיב שכר ליטימו לאור הוראות חוק שכר ממוינים. תובען, כי היות ושכו בנתבעת נפל משכר הממוינים הקבוע בחוק, הנתבעת הפרה בחסר לקרנות הפנסיה ולקופות המצוינים.</p> <p>עדו נשען, כי התובעת לא שלמה לעובדיה את נמול עבוד שעות מנוחה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, השמ"א-1951 (להלן: "חוק שעות עבודה ומנוחה") עבור חלק מהמשרמות שבזימי שכר לאחר כניסת שבת. התובע טוען, כי למגזלי המשרמת שגבדו לאחר כניסת שבת, הפרשתו לקופות הפנסיה והמצוינים בוצעו בחסר עבור חלק מהמשרמות שלאחר כניסת שבת. כל אדם אשר נמנה עם הקבוצה המיוצגת, כהדרתה הלה, ו10 גוף כהדרתו בסעיף 17(ג) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש בקשה בתל אביב-יפו להתנדות מנומקת להסדר המשרה בתוך 45 יום ממועד פרסום הודעה זו (להלן: "התנדדות"). הוגשה התנדדות כאמור, רשאים התובע והנתבעת להגיש את מועד קביעת בית הדין תובנה להתנדות. כמו כן, בפרק ה' מן החוק, לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהדרתה הלה, להגיש לבית הדין לעבודה בתל אביב-יפו בקשה להתייז לזאת מן הקבוצה עליה יחול הסכם המשרה (להלן: "הודעת הפרשה").</p> <p>בכפוף להוראות הסכם המשרה, חייבי הסכם המשרה את כל הנתונים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר אל מסרו הודעת פרשה בדין.</p>					
עיקרי הסכם המשרה היום אלה:					
<ol style="list-style-type: none"> התנאים הנלווים ביניהם להסכם מבלי שיהו יודע בטענת משטרו או יודה בחבות כלשהי, אשר בכפוף לאישורו על ידי בית הדין ולחזאתו אל הפועל יביא לידי מור את ההליכים בבקשה לאישור התובענה הייצוגית. הקבוצה המיוצגת - כוללת את כל מגזלי המשרמת אשר עבדו בסניפי הנתבעת בימי שישיר בשעות שלאחר כניסת שבת, וזאת החל מיום 2.2.2008 ועד ליום הגשת הבקשה לאישור התובענה, החינו יום 15.2.2015. טענת התובע בקשר עם תשלום שכר הנמוך משכר הממוינים למגזלי המשרמת בסניפי הנתבעת על ידי בניו עמלת המכירה "פרמיות" נדחת, ומשכן - נדחת גם טענת התובע בעניין שכרם בחסר המשרמות המצוינים. כמו כן, התובע מוותר באופן סופי ומוחלט בקשר עם תשלום בחסר למגזלי המשרמת בסניפי הנתבעת. בהם נמזלי המשרמת עבדו בשעות שלאחר כניסת שבת ובעתות האישית נדחת גם בעניין זה. כמו כן, נדחת טענת התובע בעניין הפרשה בחסר לקופות הפנסיה והמצוינים. סכום המשרה חושב בהתאם למסל המיוצגים בהם שעת שיושג העבודה בפועל של מגזלי המשרמת בימי שישיר הנה מעבר לכניסת השבת, בשים לב לשינויים שערכו בשעות המיחיה של ממוינים אלה לאורך השנים, והערכה של שעות העבודה לאחר כניסת השבת בימי שישיר של מגזלי המשרמת בסניפים אלה במהלך שנת עבודה, השכר השוטף שיושלם למגזלי המשרמת במשרות תיכ"ל, בשים לב לאופן חישוב שכר בל סניף וסניף, וכן בעניינים שערכו בכשר העבודה הקבוע בחסר של ממוינים במהלך התקופה. בשים לב לתקלת החיוביים והחסרניים כי התנאים ביחס לעמלת התביעה הנתונת, סכום המשרה שנקבע את מלוא הביצוע הדרוש על ידי התובע. הם ומהשגיבה כסדרה על פי בדיקתה, כי מגזלי המשרמת מתוואמלים על פי דין ואף למעלה מכן, המשיבה מבקש את נושא השלום שעות עבודה מנומקת בשעות שישיר שלאחר כניסת שבת. כל מגזל משמרת אשר עבד בימי שישיר שלאחר כניסת השבת, יחול למתן אל בא כוח התובע, כתב. בצירוף תלויי שכר מתקופת עבודתו בנתבעת וראו הסכם הניסקה וראו אישור חתום על ידי התובע, על מנת להוכיח כי עבד כמתל משמרת במעודיים הרלוונטיים ובתקופה הרלוונטית. כפי שהוסכם בין הנתנים סכום המשרה הנעמד על סך של 35,000 ₪, סכום המשרה יועבר לב"כ התובע אשר יחזיקו באנומנת ובאחריותו לחיוב את הביצוע שישולם לכל אחד מחברי הקבוצה אשר ימנו אלויו כאמור בסעיף 7 לעיל, בכפוף לאמור בסעיף 10 להלן. באחריות הנתבעת אשרת את כל מגזלי המשרמת אשר עבדו בסניפים הרלוונטיים כאחראי משמרת ותשלום לכל אחד מהם, המעודכן אותו בניו הוסכם המשרה. בהתאם להסכם המשרה זה, סכום המשרה יחולק באופן שווה בין חברי הקבוצה אשר יפנו לב"כ התובע, כתב, וזאת לאחר שהמשיבה באשרה כי המנהג עבד בנתבעת ממועד הקובע כמתל משמרת, במשך תקופה של שלושה חודשים ממועד אישור הסכם המשרה. בכפוף לאישורו וביצועו של הסכם המשרה מותרים הנתנים, לרבות התובע וחברי הקבוצה המיוצגת שלא מסרו הודעת פרשה, האחד כלפי משטרו ו10 או מי מטעמו, באופן סופי ומוחלט, על כל טענה ו10 דרישה ו10 וכו' ו10 עליה תובענים ו10 הכרוכים עם איזו מהטענות ו10 הדרישות הכלולות בתכני הטענות על מי מתנדדים. המגזלי הנתנים המוסמכים לעיון השלום נמול לתובע הייצוגי ושכר טרחה לכל כוח התובע הייצוגי הונה, כדלקמן: <ol style="list-style-type: none"> 12.1 תובעת השלום לתובע, מל בליא דרוזן, מומל בסך 5,000 ₪. 12.2 תובעת השלום לכל כוח התובע שכר טרחה בסך 10,000 ₪ בהתאם ממיים. 					
עיון המשרה:					
<p>הסכם המשרה נעמד לעיון קבוצת התובעים במקום התובענות הייצוגיות וכן במזכירות בית הדין לעבודה בתל אביב-יפו וכן בתאום מראש אלא בב"כ התובע המיוצג, ע"י מרן גריסרן, מדרך אבא הלל 12 (מגדל ששון חוה), רמת גן.</p> <p>האמור לעיל מהווה תמצית נכילה של הסכם המשרה. הנושא המלא של הסכם המשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם המשרה לבין האמור במודעה זו, ונברו הוראות הסכם המשרה.</p>					
<p>תזכר מודעה זה מתפרסם בהתאם להחלטת בית הדין לעבודה בתל אביב-יפו (כבוד השופטת אופירה דן טומוכל) מיום 20.4.2016, בת.צ. 48200-15-02.</p>					
מִדָּן גְּרִיסְרוֹן, עו"ד		מוֹנָח אַבְרָמֹבִיץ', עו"ד			
ב"כ התובע		ב"כ הנתבעת			