

52002577-8	23/02/2016	הארץ - כותרת	עמוד 12	1	13.09x21.38
תובענות ייצוגיות - 48200					

**הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה**

**לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")**

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א3) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 17.2.2016 הוגשה לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו (המחלקה הכלכלית) בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה"), אשר נחתם בעניין התובענה והבקשה לאישורה כייצוגית בת"צ 5909-09-14 ות"צ 14708-09-14 שהדיון בהן אוחד (ת"צ 5909-09-24 תכונה להלן: "בקשת נטיף", ת"צ 14708-09-14 תכונה להלן: "בקשת גבאי"; הבקשה המתוקנת והמאוחדת תכונה להלן: "בקשת האישור" וה"תובענה" בהתאמה). בקשת האישור הוגשה על ידי גבי ציפורה נטיף ומר בנימין גבאי (להלן: "המבקשים" או "התובעים הייצוגיים") כנגד אינסולייב מדיקל בע"מ (להלן: "החברה"), מר רון נגר, מר רון מלניק, מר אריה בן יוסף, גבי מרסל מכלוף ומר רון מירון (להלן: "המשיבים").

בבקשת האישור נטען כי החברה מסרה פוטים מטעים והפרה חובות דיווח מכוון חוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968, במסגרת דיווחיה בדבר מהלך השיווק של מוצר החברה InsuPad בשוק בגרמניה. קבוצת התובעים המיוצגים הם כל מי שרכש מניות של החברה החל מיום 8.12.2013 והחזיק את המניות שרכש (או חלקן) עובר לתחילת יום המסחר של יום 31.8.2014 ו/או עובר ליום המסחר של יום 27.11.2014, למעט המשיבים ו/או מי מטעמם (להלן: "התובעים המיוצגים").

במסגרת תשובות המשיבים לבקשת האישור, המשיבים דחו מכל וכל את הטענות שנטענו בבקשת האישור והציגו את תשובותיהם ביחס לכל הטענות שהועלו בבקשת האישור. הצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן, שבסופו בחרו להגיע להסדר פשרה, וזאת מבלי שיש בהסדר הפשרה או בנכונותם של המשיבים להתקשר בו, לפני משורת הדין, כדי להוות הודאה או הסכמה, בין באופן ישיר ובין באופן עקיף, לטענה כלשהי שהועלתה בתובענה ובבקשת האישור, בין משפטית ובין עובדתית.

**תמצית הסכם הפשרה**

**התחייבות כלפי התובעים המיוצגים**

לאחר המועד בו תהפוך החלטת בית המשפט לאשר את הסכם הפשרה לפסק דין חלוט (להלן: "המועד הקובע"), בכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו להלן) ולא-קיומו של אירוע מפסיק (כהגדרתו להלן) יחולו ההוראות הבאות. קבוצת התובעים המיוצגים הזכאים לפיצוי המוסכם על הצדדים יהיו מי שרכשו את מניות החברה בבורסה, בימים שבין 28.5.2014 לבין 28.8.2014 והחזיקו במניות אלו (או בחלקן) ביום 31.8.2014. סכום הפיצוי הכולל שישולם על ידי המשיבים, יעמוד על 4 מיליון ש"ח (להלן: "סכום הפיצוי").

בתוך 14 ימים מהמועד הקובע, ובכפוף להתקיימותו של התנאי המתלה (כהגדרתו להלן), יועבר סכום הפיצוי לחשבון נאמנות שייפתח לצורך חלוקת תשלום הפיצוי על ידי בא כוח המבקשת 1 שישמש כנאמן על ביצוע ההסדר (להלן: "חשבון הפיצוי" ו-"הנאמן" בהתאמה).

בהתאם להוראות הסכם הפשרה, התשלום בפועל לחברי הקבוצה יבוצע ישירות לחשבונם על ידי חברי הבורסה, כאשר הנאמן יעביר לחברי הבורסה, מתוך חשבו הנאמנות, את הסכומים להם זכאי כל חבר בקבוצה המיוצגת, בהתאם להוראות הסכם הפשרה. כן נקבע בהסכם הפשרה מנגנון יעיל לאיתור חברי הקבוצה שהתשלום המגיע להם לא בוצע בפועל מחמת אי איתורם או מכל סיבה אחרת.

ויבהר, כי אם לאחר חלוקת סכום הפיצוי ייוותר בידי הנאמן בחשבון הפיצוי סכום שלא חולק, סכום זה לא יוחזר למשיבים, אלא ייתרם לאגודה לזכרת נעורים (סוג 1) בישראל.

**תנאי מתלה ואירוע מפסיק**

תנאי מתלה מהסכם הפשרה, הוא אישורו של הסכם הפשרה, מבלי שיערכו בו שינויים שלא יזכו להסכמת הצדדים, על ידי בית המשפט הנכבד, בפסק דין חלוט שאין עליו ערעור (לעיל ולהלן: "תנאי מתלה"). אם בתוך המועד שקצב בית המשפט הנכבד, מספר הודעות הפרישה שנמסרו על ידי חברי הקבוצה יעלה על 50 או ששיעור המניות שמחזיקים מי שהגיש אותן יעלה על 15% מההחזקות של כל חברי הקבוצה (לעיל ולהלן: "אירוע מפסיק") יהיו המשיבים רשאים (אך לא חייבים) להודיע בכתב, בתוך 14 ימי עסקים מן המועד שבו התגבש האמור, על ביטול הסכם הפשרה על ידי מסירת הודעה לבית המשפט הנכבד.

**המלצה מוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה**

המלצת הצדדים המוסכמת לעניין הגמול למבקשים היא בסך של 120,000 ש"ח; המלצת הצדדים המוסכמת לעניין שכר הטרחה לבאי כוח המבקשים היא בסך של 540,000 ש"ח בתוספת מע"מ כדן. שני שליש מהגמול למבקשים ומשכר טרחת באי כוחם ישולמו לבאי כוח המבקשים, לא יאוחר מחלוף 30 ימים מהמועד הקובע. השליש הנותר של הגמול ושכר טרחת באי כוח המבקשים ישולם לאחר ביצועו המלא של הסכם זה; הסכומים יתווספו לסכום הזכאות הקבוצתי ולא יגרעו מסכום הפיצוי הכולל לחברי הקבוצה.

**ויתור על תביעות ומעשה בית דין**

בכפוף לקיום התחייבויות המשיבים על פי הסכם זה, המבקשים, התובעים המיוצגים, וכל אדם שנכלל בקבוצה (למעט מי שמסרו הודעת פרישה), מוותרים בזאת כלפי כל אחד מהמשיבים וכן כלפי נושאי המשרה וכן כלפי כל הדירקטורים שכינה בחברה במועדים הרלוונטיים וכן כלפי שלוחיהם ועובדיהם וכל מי מטעמם ומבטחיהם של כל הנ"ל, באופן בלתי חוזר, סופי ומוחלט, על כל הטענות והעילות שעלו בבקשות ת"צ 5909-09-14 ות"צ 14708-09-14 ובבקשת האישור וביתר כתבי בי"ד שהוגשו בהליך ו/או הנובעות מהמסכת העובדתית שנפרסה בהם, במישרין או בעקיפין, וכן על כל דרישה וזכות הנובעות ו/או כרוכות בעניין התובענה ו/או הנובעות מן המסכת העובדתית ו/או מן הנסיבות מושא התובענה, במישרין או בעקיפין. אישור הסכם הפשרה יתווה מעשה בית דין כלפי כל חברי הקבוצה (למעט כל מי שמסרו הודעת פרישה) בקשר עם כל הטענות והעילות הקשורות, במישרין או בעקיפין, לכל הטענות והעילות שעלו בבקשות בת"צ 5909-09-14 ות"צ 14708-09-14 ובבקשת האישור וביתר כתבי בי"ד שהוגשו בהליך ו/או הנובעות מהמסכת העובדתית שנפרסה בהם, במישרין או בעקיפין, וכן כל דרישה, טענה וזכות הנובעות ו/או כרוכות בעניין התובענה ו/או מהמסכת העובדתית ו/או מן הנסיבות מושא התובענה, במישרין או בעקיפין.

כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתם לעיל, ו/או גוף כהגדרתו בסעיף 17(ד) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין גמול ושכר טרחה עד ליום 8.4.2016 (להלן: "התנגדות"). כמו כן, פרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, להודיע, בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 18 לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (לעיל ולהלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשלח בכתב למזכירות בית המשפט, עם העתק לכ"ב המשיבים, אשר יימסר במסירה אישית או שישלח בדואר רשום עם אישור מסירה.

בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדן.

האמור לעיל מהווה תמצית בלבד של הסכם הפשרה. הנוסח המלא של הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו ויגברו הוראות הסכם הפשרה. הסכם הפשרה עומד לעיון במשרדי באי כוח המבקשים: עורכי הדין יעקב סבו ו/או דורון רדעי ו/או ניצן גדות מרדעי-גדות, משרד עו"ד, מרחוב קפלן 17 תל אביב, טלפון: 03-6969978; פקסימיליה: 03-6969980, וכן עורכי הדין ישראל וולנרמן ו/או יחד בקר מרחוב יוצמן 14, תל אביב, טלפון: 03-7181111; פקסימיליה: 03-7181122. תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.