

13.12x10.77	1	12	עמוד	כותרת	14/01/2016	51394022-6
תובענות ייצוגיות - 48200						

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה בת"צ 14-09-55792 בבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב-יפו

מבא בזה לעידית הציבור, כי ביום 18.11.15 אישר בית הדין האזורי לעבודה בתל אביב-יפו (להלן "בית הדין") ונתן תוקף על פסק דין להסדר פשרה שהושג בת"צ 55792-09-14 (להלן - "הסדר הפשרה" ו-"התביעה" בהתאמה).

הצדדים להסדר הפשרה היום מר ירון גל (להלן: "**התובע המייצג**") מן הצד אחד, וחברת **איטיצר בע"מ** (להלן: "**הנתבעת**") מן הצד השני. ביכ התובע המייצג והקבוצה הינו עוה"ד **משה וקרט** (להלן: "**בי"ב התובע המייצג**"). הקבוצה כוללת את כל מי שעובד ו/או עבד כעובד בשכר אצל הנתבעת מיום 1.6.2007, לרבות עובדים שפרשו או פוטרו או התפטרו ולמעט עובדים שהודיעו על יציאה מהקבוצה (לעיל ולהלן: "**הקבוצה**").

גנייה של התביעה בטענה שהנתבעת אינה כוללת עמלות מכירה בשכר הקובע לחשוב פסיה, וחופשה ותשלום עבור יום המנוחה וכן שהנתבעת אינה משלמת דמי תג.

ביום 26.10.14 הגישו הצדדים לבית הדין הסדר פשרה אשר נעשה על ידי שני הצדדים מבלי להודות בחבות או בטענה כלשהי. ביום 18.11.15 אישר בית הדין את הסדר הפשרה.

ואלה עיקרי הסדר הפשרה:

הפרישי פנסית - התביעה תפקיד בגין העובדים שעבדו בה החל מיום 1.1.2008 את הפקדות המעביד הנדרשות בהתאם לתנאי צו ההרחבה מיום 30.12.2007 (פורסם בייפ 5772 התשס"ח, עמ' 1736) וצו ההרחבה מיום 6.8.2011 (פורסם בייפ 6302 התשע"א, עמ' 6942) (ביחד: "**צו ההרחבה המשולב לפנסיה**") ביחס לעובדים הזכאים ולתקופת הפאות ובכפוף לאמור להלן. מובהר בזאת, כי בשכר לביצוע הפקדות יכללו עמלות מכירה עד תקרת השפר הקבועה-בצו ההרחבה.

הפרישי חופשת - החברה תשלם לעובדיה אשר קבלו מהחברה דמי חופשה מיום 1.1.2011 הפרישי דמי חופשה בכפוף לאמור להלן. "**מומוצע עמלות לעובד זכאי**" - יחושב לכל עובד זכאי באופן אינדיבידואלי לפי סך כל העמלות ששולמו לעובד במהלך שלושת החודשים הקודמים ביחס לכל מועד תשלום דמי החופשה בתקופת הזכאות חלקי 90. **התשלום יחושב כדלקמן**: מספר ימי החופשה בניגם שולמו לעובד הזכאי דמי חופשה בתקופת הזכאות X "**מומוצע עמלות לעובד זכאי**" בניגם כל יום חופשה כזה.

דמי תגים - החברה תשלם לעובדים אשר עבדו בחברה לאחר 1.6.2007 דמי תגים. "**ייום תג מובהר**" הוא יום תג (בהגדרתו בצו ההרחבה מיום 1.12.96, פורסם בייפ 4462 תשנ"ז 707) שחל מיום 1.6.2007 ועד סיום עבודתו של כל עובד זכאי ובכל מקרה לא יארוח מן המועד הקובע (יום בו יהפך אישור ההסכם על ידי בית דין כחלוט), אשר לא חל בשבת ואשר העובד לא עבד בו ואשר חל לפחות שלושה חודשים לאחר תחילת עבודתו של העובד. מובהר כי לא תבוצע בדיקה של העדרות או נוכחות העובדים בסמך ליום תג. "**תמורת יום תג**" משמעה שכר הבסיסי היומי הממוצע של העובד הזכאי בחודש הקלנדרי בו חל יום תג המוכה. **התשלום יחושב כדלקמן**: מספר ימי תג המזכים לכל עובד זכאי X תמורת יום תג. לאחר המועד הקובע, תשלם החברה לעובדיה דמי תגים בהתאם להוראות הדין.

הפרישי תגמול עבר עבודה ביום המנוחה - החברה תשלם לעובד אשר עבד אצלה ביום המנוחה השבועי כהגדרתו בחוק שעות עבודה מנוחה, לפחות פעם אחת, בתקופה שמיום 1.6.2007 ועד המועד הקובע (יום בו יהפך אישור ההסכם על ידי בית דין כחלוט) (להלן: "**תקופת הזכאות**"). "**מומוצע עמלות לעובד זכאי**" - יחושב לכל עובד זכאי באופן אינדיבידואלי לפי סך כל העמלות ששולמו לעובד במהלך שלושת החודשים הקודמים לכל יום מנוחה שבו עבד העובד חלקי 90. התשלום יחושב כדלקמן: מספר ימי המנוחה השבועית בהם עבד העובד הזכאי בתקופת הזכאות X "**מומוצע עמלות לעובד זכאי**" בניגם כל יום מנוחה כזה 25% X. לאחר המועד הקובע, תשלם החברה לעובדיה תגמול עבודה במנוחה השבועית בהתאם להוראות הדין.

בכפוף להוראות הסדר הפשרה יחייב הסדר הפשרה את כל הנמנים עם חברי הקבוצה, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדיו, ויגבש כלפיהם אוטומטית ויתור וסילוק בילחס לענייני התביעה וכן יצור כלפיהם מעשה בית דין.

בית הדין אישר את הסכם הפשרה מן הטעם שמצא את ההסכם הוגן וסביר, ונתן הוראות לעניין שכה"ט והגמול לתובע הייצוגי ובאי כוחו.

הסדר הפשרה מוצג לעיון במאוזקרת בית הדין לעבודה ברח"י שוקן 25 בתל-אביב, בין השעות 08:30-12:30, וכן במשרדו ביכ התובע המייצג. בבית איילון, אבא הילל סילבר 12, רמת גן. הנטח המלא של הסדר הפשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבע הוראות הסדר הפשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.

שירה להט, עו"ד
בי"ב הנתבעת

משה וקרט, עו"ד
בי"ב התובע המייצג