

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרה	
בהתאם לסעיפים 18(ג) ו- (א3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006	
1.	מובא בזאת לידיעת הציבור כי ביום 15/11/2015 הוגשה לבית המשפט המחוזי בחיפה בקשה לאישור הסדר פשרה (להלן: " הסדר המשרה ") בתובענה ייצוגית, אשר הוגשה על ידי גברת איילה אפללו (להלן: " המבקשת ") במסגרת ת"צ 15-03-50964 (להלן: " בקשת האישור ") נגד מורחמד נעמה (1994) בע"מ (להלן: " המשיבה ").
2.	בבקשת האישור נטען כי המשיבה אינה מסמנת על גבי המשקאות המוגזים בסעמי פירות של המותג FRESHER את ציורף המילים "אינו מכיל מרי (ספציפיו)". כך, למשל, במשקה מוגז בטעם לימון, המכיל רכו תפוחים, לא נכתב "אינו מכיל לימון" (להלן: " המשקאות המוגזים "). לטענת המבקשת המשיבה הפרה חובות הקבועות בתקנות בריאות הציבור (מזון) (סימון), 1935, בתקן ישראלי ת"י 1145 סימון מזון ארוז מראש, בתקן ישראלי ת"י 1071 משקאות לא כוהלים, ופעלה בניגוד לסעיף 2 לחוק הגנת הצרכן, התשס"א-1981, המשיבה לא שיווקה ו/או ביאה את המותג לישראל בתקופה הרלבנטית, אך יחד עם זאת היא תחלה לשווק לאחרונה ולכן הגיע הצדדים להסכמת בדיקמן.
3.	תמיכת הסכם המשרה - לצורך הסדר המשרה כלבד, הסכימו הצדדים כי הגדרת חברי המבקצה נשוא הסדר המשרה היא כל הצרכנים אשר רכשו את המשקאות המוגזים ב-7 השנים שקדמו להגשת בקשת האישור ועד אישור הסדר המשרה (להלן: " חברי הקבוצה "). בתנאים להסכם המשרה המשיבה מתחייבת להוסיף את הכיתוב "אינו מכיל מרי (ספציפיו)", נטיבות המתאימות (כאשר המשקה אכן אינו מכיל את המרי הספציפיו) על גבי ארוות המשקאות המוגזים שישווקו על ידה ממתח ואילך.
4.	עם אישור בית המשפט הנכבד להסדר המשרה, יתגבש אוטומטית מעשה בית דין, ויתור וסילוק סופי ומוחלט כלפי חברי הקבוצה המוגדרת לעיל ביחס לטענות ולעילות התביעה המועלות בתובענה כלפי המשיבה ו/או שלוהיה ו/או עובדיה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה. המלצתם המוסכמת של הצדדים היא כי בית המשפט יקבע מנול למבקשת בסך של 3,000 ₪ ושכר-טרחה לבאי כוחה בסך של 23,000 ₪ בתוספת מע"מ הנמול למבקשת ושכר טרחה באי כוחה יקבעו על ידי בית המשפט על פי שיקול דעתו.
5.	כל אדם אשר נמנה עם חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל ו/או הנמנה על אחד מהגופים המנויים בסעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות התשס"ו-2006 (להלן: " החוק "), רשאי להגיש לבית המשפט במחוזי בחיפה התנגדות מנומקת להסדר המשרה ולהמלצה המוסכמת בעניין הנמול ושכר הטרחה, בתוך 45 יום מיום פרסום הודעה זו או לבקשת מבית המשפט, בתוך 45 יום ממועד פרסום מודעה זו, שלא להיכלל בקבוצה (להלן: " הודעת הפרישה "). הודעת הפרישה תשלח בסתם במזכירות או בית המשפט, עם העתק לביכ המבקשת (בכתובת המפורטת מטה) ותומסר במסירה אישית או בדואר רשום עם אישור מסירה. ככפוף להוראות הסדר המשרה יחייב הסדר המשרה, את כל הנמנים על חברי הקבוצה כהגדרתה לעיל, אשר לא מסרו הודעת פרישה כדין.
6.	האמור לעיל הינו תמצית כלבד של הסכם המשרה, הנוסח המלא של הסכם המשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם המשרה לבין האמור במודעה זו, יקבע ההוראות שבחשכם המשרה. הסכם המשרה עומד לעיון בנקסס התובענות הייצוגיות כבתובת: http://www.court.gov.il , במזכירות בית המשפט המחוזי בחיפה וכן במשרדי ביכ המבקשת. בתיאום מראש-עציד יאמן מסאלחה מרחוב העליה 3, עפולה, טלפון 04-6421553 פקס: 04-6421553. הודעה זו מתפרסמת בהתאם להחלטת בית המשפט.