

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם פשרה

לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")
בענין ת"צ 38231-11-11 חווה ואח'י כלל חברה לביטוח בע"מ

ניתנת בזאת הודעה בהתאם לסעיף 25(א) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 27.5.15 הגושה לבית המשפט המחוזי בתל-אביב בקשה לאישור הסכם פשרה (להלן: "הסכם הפשרה"), אשר נחתם בענין הבקשה לאישור תובענה ייצוגית ותיצ' 38231-11-12 (להלן: "התביעה"), שהוגשה על ידי מר צבי חווה וחברת א.י.א.ר.א.מ סכמולוגית בע"מ (להלן: "התובעים הייצוגיים") והבקשה לאישור התביעה כייצוגית (להלן: "הבקשה לאישור"). יוער, כי ביום 20.12.2012 הגישו המבקשים בקשה מתוקנת לאישור התובענה כייצוגית (להלן יחדיו: "בקשת האישור המקורית").

בבקשת האישור המקורית נטען על-ידי התובעים הייצוגיים, בין היתר, כי עם מעברו של עובד, המבוטח בביטוח מנהלים שהונפק על ידי המשיבה, למעסיק חדש, המשיבה, כלל חברה לביטוח בע"מ (להלן: "כלל" או - "המשיבה"), משנה לכאורה שלא כדון את שיעורו של רכיב המכונה תת שנתיות (להלן: "תת השנתיות") ואשר נגבה על ידי המשיבה בגין תשלום דמי הביטוח (הפרמיה) בתשלומים עתיים וחודשיים, רבעוניים או חצי-שנתיים במקום מראש ובתשלום בלבד, (להלן: "קבוצה א").

בכך, לטענת המבקשים, פעלה המשיבה שלא כדון תוך הפרת הפוליסה, הפרת דיני הביטוח, הפרת חובות הגילוי החלות עליה, הפרת חוזרי המפקח על הביטוח ועשיית עושר ולא במשפט, במהלך המשא ומתן בין הצדדים לצורך ייבושו של הסכם הפשרה, ביקוש המבקשים לתקן את התביעה ואת בקשת האישור המקורית, כך שתכלול גם קבוצה נוספת של מבוטחים (להלן: "קבוצה ב"), אשר ללא קשר להחלפת מעסיק, המשיבה העלתה בפוליסה שלהם את שיעור תת השנתיות, אם בשל שינוי אמצעי או תדירות תשלום הפרמיה על ידי המעסיק הקיים, ואם מסיבה אחרת, מבלי לקבל לכאורה את הסכמת המבוטח. המשיבה והמבקשים הסכימו, לצרכי הסכם הפשרה בלבד, על תיקון בקשת האישור, כך שזו תכלול גם את עילת התביעה הנוטעת של חברי קבוצה ב' (להלן: "הבקשה לאישור המתוקנת").

ביום 31.5.15 אישר בית המשפט הנכבד (כבוד השופט יצחק ענבר) את הבקשה לאישור המתוקנת (להלן: "ההחלטה"), והגדיר בהתאם את הקבוצות המיוצגות (להלן: "הקבוצות המיוצגות").

כל אדם אשר נמנה עם הקבוצות המיוצגות ו/או גוף כהגדרתו בסעיף 18(ז) לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי בתל-אביב התנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמליצה המוסכמת בענין גמול ושכר טרחה עד ליום 19/7/15 (להלן: "התנגדות"). כמו כן, בפרק הזמן האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם הקבוצה המיוצגת, להודיע בהתאם לאמור בסעיפים 11 ו/או 10 לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם הפשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרישה"). הודעת הפרישה תשולח בכתב למזכירות בית המשפט, עם העתק לכא כחל, שישלח בדואר רשום.

בכפוף להוראות הסכם הפשרה, יחייב הסכם הפשרה את כל הנמנים עם הקבוצות המיוצגות, אשר לא מסרו הודעות פרישה כדן. אף כי כלל זוהר מכל וכל את כל טענות התובעים הייצוגיים, העדיפו הצדדים לגבש ביניהם הסכם פשרה שתמציתו מפורטת להלן:

1. **התחייבותיה של כלל**
 - 1.1. **השבה לחברי קבוצה א':**

165 ימים לאחר המועד הקובע (כהגדרתו בהסכם הפשרה), בכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בהסכם הפשרה) ולא-קיומו של האירוע המפסיק (כהגדרתו בהסכם הפשרה), תשיב כלל לכל אחד מחברי קבוצה א' את הסכומים כמפורט להלן, באמצעות משלוח המחאה מוגבלת תוקף אשר היכולת לפרוץ אותה תפוג בתוך 60 יום ממועד משיכתה (להלן בהתאמה: "המחאה מוגבלת תוקף" ו"מועד הפקיעה") לכל אחד מחברי הקבוצה:

א. פיצוי בגין שבע השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה לאישור המקורית

כלל תשיב לכל אחד מחברי קבוצה א' 75% מהסכום שגבתה ממנו בגין העלאת תת שנתיות בגין שינוי מעסיק בתקופה החל מיום 1.12.2005 ועד ליום 1.12.2012, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית וכהגדרתם בהסכם הפשרה; (להלן: "הפרשי הצמדה וריבית") מיום הגביה ועד ליום התשלום בפועל (להלן: "הפיצוי לקבוצה א' בגין התקופה הראשונה").

ב. פיצוי בגין התקופה שבין מועד הגשת הבקשה לאישור המקורית ועד למועד הקובע

בגין התקופה שמיים 1.12.2012 ועד למועד הקובע, המשיבה תשיב לכל אחד מחברי קבוצה א' את הסכום שגבתה ממנו בשל העלאת תת השנתיות בגין שינוי מעסיק, במלואו, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום 1.12.2012 ועד ליום התשלום בפועל (להלן: "הפיצוי לקבוצה א' בגין התקופה השנייה"). המשיבה לא תהיה חייבת לחברי קבוצה א' סכומים נוספים מעבר לסכומים שפורטו לעיל.
 - 1.2. **השבה לחברי קבוצה ב':**

165 ימים לאחר המועד הקובע (כהגדרתו בהסכם הפשרה), בכפוף להתקיימות התנאי המתלה (כהגדרתו בהסכם הפשרה) ולא-קיומו של האירוע המפסיק (כהגדרתו בהסכם הפשרה), תשיב המשיבה לכל אחד מחברי קבוצה ב' את הסכומים כמפורט להלן, באמצעות משלוח המחאה מוגבלת תוקף לכל אחד מחברי הקבוצה:

המשיבה תשיב לכל אחד מחברי קבוצה ב' 50% מהסכום שגבתה ממנו בגין העלאת תת שנתיות בתקופה שהחל מיום 1.12.2007 ועד למועד הקובע, בתוספת הפרשי הצמדה וריבית מיום הגביה ועד ליום התשלום בפועל (להלן: "הפיצוי לקבוצה ב'"). המשיבה לא תהיה חייבת לחברי קבוצה ב' סכומים נוספים מעבר לסכומים שפורטו לעיל.
 - 1.3. ביחס לחברי קבוצות, כהגדרתם לעיל, אשר נפטרו, ישלח סכום הפיצוי לפקודת המוטב, ככל שידוע.
2. **תרומה לטובת הציבור**
 - 2.1. הסכום הכולל של ההמחאות אשר לא יפרעו בתוך שלושה (3) חודשים ממועד פקיעתן וכן הסכומים להם היו זכאים חברי הקבוצות אשר נפטרו (ובלבד שהסכום האמור, לא שולם למוטבים המצוינים בפוליסה) יתרמו לטובת ארגון ציבורי (ללא מטרת רווח) הפועל לקידום מחקר וסיוע לאוכלוסיית חולות. זהותו של הארגון תקבע בהסכמת הצדדים.
 - 2.2. אין באמור לעיל, כדי לפגוע ביתור על תביעות, כאמור בסעיף 4 להלן, של אותם מבוטחים (כהגדרתם בהסכם הפשרה) שההמחאות שלהם לא נפרעו, כאמור לעיל.
3. **הסדרה לעתיד**
 - 3.1. **הודעה למעסיק -**

בכפוף לאמור בסעיף 3.2 להלן, בתוך 45 ימים ממועד הקובע כלל תשלח לכל המעסיקים של חברי קבוצה א' ו-ב' (או למבוטחים עצמם, אם אינם שכירים עוד כאשר בעלי הפוליסה הינם המבוטחים או לבעלי הפוליסה כאשר אינם המבוטחים) הודעה בנוסח **נספח 1** להסכם הפשרה, עם העתק למבוטח (להלן: "ההודעה למעסיק"). במסגרת ההודעה תאפשר כלל למעסיק את אפשרות הבחירה בנוגע לאופן תשלום הפרמיה והעלות הפרמיה לגביה לכן מאן ואליו - כלל תידע את המעסיק, כי אם הוא ימשיך לשלם את הפרמיה באופן אמצעי תשלום ובאותו מספר תשלומים (להלן: "אופן התשלום") בהם הוא משלם נעת - כלל תמליץ לגבות בגין הפרמיה את אותו שיעור תת שנתיות שהיא גבתה עבור למועד הקובע, וזאת כל עוד הוא ממשיך לשלם באותו אופן. לחלופין, תאפשר כלל למעסיק לשנות את אופן התשלום ולהשיבו למצב לפי שהיה במועד תחילת הפוליסה, תוך פירוט אופן התשלום במועד תחילת הפוליסה שיעור תת השנתיות שחל במועד זה. ככל שהמעסיק יבקש לבצע את השינוי האמור יופחת שיעור התת שנתיות כך שהוא יעמוד על השיעור המקורי שנגב במועד תחילת הפוליסה. על המעסיק להודיע לכלל בתוך 30 ימים כי הוא מבקש לשנות את אופן התשלום כאמור בסעיף זה. מאן ואליו, בכל מקרה של בקשת מעסיק לשינוי אופן התשלום, תסכם כלל עם המעסיקים את העלות, וזאת בהתאם לעלות המותרת לגביה במסגרת חוזרי המפקח הרלוונטיים. במקרה שבו יבקש המעסיק לשנות את אופן התשלום ולהשיב את שיעור התת שנתיות לשיעור המקורי, כאמור לעיל, כלל תגבש עם לחבר הקבוצה הרלוונטי, עבור התקופה שנהמועד הקובע ועד למועד שינוי התשלום, את הפרשי האמור (להלן: "הפרשי"). הפרשי שישולם במסגרת ההמחאות מוגבלות תוקף שישלחו לחברי הקבוצה, כאמור בסעיפים 1.1 ו-1.2, והוא לא יישא הפרשי הצמדה וריבית. לא ישולם בגין הפרשי גמול לתובע הייצוגי או שכר טרחה לבא-כוח.
 - 3.2. **שינוי תת שנתיות כלפי עתיד ללא צורך במשלוח הודעה למעסיק -**

למרות האמור בסעיף 3.1 לעיל, אם מדובר בחבר קבוצה א' שבפוליסה המקורית שלו ניתנה "הטבת תת שנתיות", כלומר: נקבע בין המעסיק הקודם לבין כלל, באופן מפורש, שיעור מסוים של תת שנתיות שהוא נמוך מהשיעורים שכלל נהגה לגבות (להלן: "הטבת תת שנתיות"), והעלאת תת השנתיות של אותו חבר קבוצה נבעה אך ורק משינוי המעסיק ולא משינוי אופן התשלום - יועמד שיעור תת השנתיות על השיעור שנקבע בהטבת תת שנתיות, ללא צורך במשלוח הודעה למעסיק.

שיעור תת שנתיות זה יחול כל עוד המעסיק משלם באותו אופן. שינוי אופן התשלום בעתיד יחייב הסכמה מחדשת בין המעסיק לבין כלל בנוגע לשיעור התת שנתיות שיחול, והכל בהתאם לעלות המותרת במסגרת חוזרי המפקח הרלוונטיים.
4. **יחול על תביעות ומעשה בית דין**

קיום התחייבותיה של כלל על פי הסכם הפשרה יהוו מעשה בית-דין וכן יהווה סילוק סופי ומוחלט של כל עילה, תביעה או טענה של חבר קבוצה וכל מי שהוא צד להסכם הביטוח או קשור אליו כלפיה (למעט כל מי שהגיש הודעת פרישה כהגדרתה בהסכם הפשרה) בקשר עם גביית תת השנתיות ששיעורה, ו/או בכל הקשור עם התביעה והבקשה לאישור.

בכפוף לקיום התחייבותיה של כלל על-פי הסכם הפשרה, חברי קבוצה א' ו-ב' שלא שלחו הודעת פרישה, והתובעים הייצוגיים, מותרים בזאת כלפי כלל ו/או כלפי המעסיק ולא עובדיה ו/או מי מטעמה, באופן סופי ומוחלט, על כל טענה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או עילה בקשר, ורק בקשר, עם איזו מהטענות ו/או הדרישות הללו/ללו כתבה הטענות מטעם המבקשים, לרבות בבקשה לאישור המתוקנת ולרבות כלל הטענות הנוטעות בדבר הפרה, כביכול, של הפוליסה. דיני הביטוח, חובות הגילוי, חוזרי המפקח על הביטוח ודיני עשיית עושר ולא במשפט.

כלל אי תישא בכל כותב מס בגין התשלום/מים מושא הסדר הפשרה. כל אחד מחברי הקבוצות יישא באופן עצמאי ובלעדי בחיובות המס האישיות שיחולו עליו, ככל שיחולו, בשל קבלת הפיצוי כתוצאה ממימושו של הסדר הפשרה, לרבות כל חובות דיונית, טיפול ותשלום של המבוטח (כהגדרתו בהסכם הפשרה) הנובעת מהפיצוי במסגרת הסדר הפשרה.
5. **המלצה מוסכמת בענין גמול ושכר טרחה**

המלצה הצדדים המוסכמת לענין הגמול למבקשים בגין ההשבה לחברי קבוצה א' עומדת על 6.66% בתוספת מע"מ מסכום הפיצוי לקבוצה א' בגין התקופה הראשונה ומסכום הפיצוי לקבוצה א' בגין התקופה השנייה, ולענין שכר הטרחה לבא כוחם - 13.33% בתוספת מע"מ מהסכומים כאמור;

המלצה הצדדים המוסכמת לענין הגמול למבקשים בגין ההשבה לחברי קבוצה ב' עומדת על 5% בתוספת מע"מ מסכום הפיצוי לקבוצה ב' ולענין שכר הטרחה לבא כוחם - 10% בתוספת מע"מ מהסכום כאמור.

המשיבה לא תישא בשום סכום נוסף בגין גמול או שכר טרחה למבקשים או לבא כוחם והסכומים המצוינים לעיל כוללים בתוכם כל מס ו/או היטל בו היו המבקשים ו/או בא כוחם חייבים, ככל שיהיו כאלה.

שכר הטרחה והגמול ישולמו לבי"כ המבקשים 30 ימים לאחר המועד הקובע.

המוסח עומד על הסכם הפשרה הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור במועדה זו, יקבעו הוראות הסכם הפשרה. הסכם הפשרה יועמד לעיון במשרד בי"כ התובעים וכלל; משרד בי"כ התובע - עו"ד אסף שילה. רחוב עמק אילון 2ב, ספר 4462704, טלפון 054-7372987; פקס'מיליה: 4002228-77-153; משרד בי"כ כלל - פשר בכר חן וול אוריון ושות', עו"ד. רחוב דניאל פריש 3-תל אביב, טלפון: 03-6944111; פקס'מיליה: 03-6091117. תוכן מודעה זו אושר על ידי בית המשפט והיא מתפרסמת בהתאם להחלטתו.