

**הודעה בדבר בקשה לאשר הסכם פשרה בבקשה לאישור תובענה ייצוגית ת.צ. (מחוזי - תל אביב) 14-01-533**

**חנו קובליו נ' י.ד. כדאי ייצומת וניהול בע"מ**

ניתנת באאת ליבור הרחב הודעה בהתאם לסעיף 25 לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ז-2006 (להלן: "החוק") לפיה: כיום 30/9/2014 נתמס הסכם פשרה בתובענה ייצוגית בת.צ. (מחוזי-תל אביב) 14-01-533 חנו קובליו נ' י.ד. כ.ד.א.י. ייצומת וניהול בע"מ (להלן: "התובענה"), וכיום 30/9/2014 הוגש הסכם פשרה זה לבית המשפט המחוזי בתל-אביב לאורך אישורו על ידי בית המשפט לצורך מתן תוקף של פסק דין (להלן: "הסכם הפשרה").

**1. כללי**

- 1.1. כיום 1.1.14 הוגש התובע המייצג מר חנו קובליו (להלן: "התובע") תביעה לבית המשפט המחוזי בתל אביב כנגד י.ד. כדאי ייצומת וניהול בע"מ (להלן: "הנתבעת"), המפעילה את מסעדת "FRAME" שברח' ראול ולנברג 2, רמת החיל, תל אביב. בד בבד, הוגש התובע בקשה לאשר את תביעה זו כתביעה ייצוגית כנגד הנתבעת.
- 1.2. עניינה של התביעה הוא בטענות התובע המייצג לפיו, נגרמו לו ולקבוצת התובעים נזקים ממזניים ולא ממזניים והוא בשל חיוב כל אחד מהם בדמי אבטחה בסך 2 ₪ לסועד, מבלי שצויין על גבי החשבון המוגש לתשלום הלקוח, תפריט המסעדה או בכל מקום בולט אחר בתחומה, כי מדובר בתשלום רשות, אשר יבוטל לבקשת הלקוח.
- 1.3. הסכם הפשרה יחול על כל לקוחות הנתבעת, שהנתבעת נבתה מהם תשלום בעבור דמי אבטחה ב-7 השנים שקדמו למועד הגשת בקשת האישור, ושלו הייתה הנתבעת מיידעת אותם כי אינם חייבים לשלם דמי אבטחה, לא היו משלמים תשלום זה (להלן: "קבוצת התובעים").
- 1.4. בהסכם הפשרה נלקח בחשבון כי לטענת הנתבעת, דובר בתקלה במחשבת, אשר ארכה כשנתיים בלבד ותוקפה מיד עם קבלת הודעת הפשרה, לאורך השנים פרסמה את קבוצת רשות תשלום דמי האבטחה באמצעים נוספים.
- 1.5. הסכם הפשרה מגלם פיצוי לכלל לקוחות הנתבעת, עליהם נמנה חלק מקבוצת התובעים, והוא ינון לזום בדרך של הטבות ממשיות למימוש מידי, באופן שנקבע בהסכם הפשרה, והוא אינו כולל הודאה בכל חבות ו/או אחריות מצד הנתבעת כלפי כל מאן דהוא, והכל כאמור בהסכם הפשרה ובנספחיו.

**2. פרישת מקבוצת התובעים**

- 2.1. על פי הוראות החוק פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה מחוזה מעשה בית דין לגבי כל הנמנים עם קבוצת התובעים ויש בו משום שילוק ויתור מלא של הטענות מצדם כלפי הנתבעת.
- 2.2. פסק הדין בתובענה הייצוגית יחייב את כל הנמנים עם קבוצת התובעים, למעט אלה אשר יגישו הודעה בכתב על אי רצונם להיכלל בקבוצת לבית המשפט המחוזי בתל-אביב, עם העתק לבי"כ הנתבעת, תוך 45 יום מסועד פרסום מודעה זו (להלן: "התאמה: הודעת פרישה ו- 'תקופת הביניים").
- 2.3. מי שלא יגיש הודעת פרישה עד לתום תקופת הביניים, יראו אותו כמי שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסכם הפשרה.
- 2.4. הודעת הפרישה תכלול את כל הפרטים הבאים: שם פרטי ומשפחה, תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון וכתובת דואר אלקטרוני.
- 2.5. אדם הנמנה עם הקבוצה שבשמה הוגשה בקשה לאישור הסדר פשרה, רשות ציבורית המעלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לעניין שבו עוסקת הבקשה לאישור או התובענה הייצוגית, ארנון, שאישר ושר לענין זה, המועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, וכן היועץ המשפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית המשפט, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו או בתוך מועד מאוחר יותר שיקבע בית המשפט, והתנגדות מנומקת להסדר הפשרה וכן להמלצה המוסכמת בעניין תשלום גמול לתובע המייצג, שאשר טרחה לבא כוחו.

**3. תיאור תמציתי של הסכמות במסגרת הסכם הפשרה ואופן מימושה ההטבות**

- 3.1. בהתחשב בכך שלטענת הנתבעת דובר בתקלה במחשבת, אשר נמשכה כשנתיים, ובכך שהתקלה תוקנה ע"י הנתבעת מיד עם קבלת התביעה ובכך נמנע גם נזק עתיד ללקוחותיה, סכום הפשרה הכולל יעמוד על סך 125,000 ₪ (להלן: "שווי החטבות") והוא ינתן לציבור לקוחות הנתבעת במלואו, באמצעות מתן הטבות ממשיות, כדלקמן.
- 3.2. בתוך 15 ימים ממועד מתן פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה, תגיע הנתבעת לכל לקוחותיה במסעדה שברח' ראול ולנברג 2, תל אביב, שסכום הזמנתם בנין ארוחה במסעדה היו 100 ₪ ומעלה לסועד (כולל מע"מ), הטבה מיידית, ללא תשלום, על פי בחירת הלקוח, של כוס יין או 50% בהזמנת כל קינוח (להלן: "ההטבה"), וזאת עד לשווי כולל של החטבות בסך 125,000 ₪.
- 3.3. תקופת מתן החטבות תחל מהמועד האמור, ותיחזק בתוקף עד למיזוג מלוא שווי החטבה (להלן: "תקופת מתן החטבות").
- 3.4. בתקופת מתן החטבה, תפרסם הנתבעת את האכאות לקבלת החטבה באמצעות הסככים המותקנים במסעדה וכן באמצעות תפריטי האיפוד המחולקים ללקוחותיה או לחילופין, באמצעות שילוט מתאים ובוטל בחלקה הפנימי והחיצוני של המסעדה.
- 3.5. תוך 14 יום ממועד תום תקופת מתן החטבות, תעביר הנתבעת לידי בי"כ התובע המייצג, עוד בשן, אישור רואה חשבון, המפרט ומסכם את שווי ניצול החטבה (להלן: "אישור רואה החשבון").
- 3.6. המלצה מוסכמת העניין גמול ושר טרחה  
הצדדים היועץ לבית המשפט הנכבד לאמץ הסכמתם ביחס לגמול שישולם לתובע הייצוגי ובא כוחו, בנסיף ושלא על חשבון התרומה והחטבה על פי המירוט בסעיפים 4-6 לעיל, כך שישולם גמול לתובע המייצג סך של 5,000 ₪ בתוספת מע"מ, ככל שחל, ושכר טרחת באי כוחו בסך של 35,000 ₪ בתוספת מע"מ. כל זאת, בהתחשב בתועלת שהביאה בקשת האישור בתיקון התקלה שנפלה במחשבי הנתבעת ובנזק העתידי שנמנע בעקבות כך, כשיעור שווי החטבות ע"פ הסכם הפשרה, בהשיבות הציבורית של התובענה והטרחת הרבה שטרחה התובע הייצוגי ובא כוחו בעבור חברי הקבוצה במהלך התקופה שעובר להגשת התביעה ועד היום.
- 3.7. תנאים לקידום של החטבים  
10.1. מוכתר בזאת כי אם בית המשפט יימנע מכל סיבה שהיא, מלאשר את סכום התרומה ו/או את סכום החטבה לציבור, יתא כל אחד מתצדדים רשאי לבטל את הסכם הפשרה בתודעה בכתב לצד השני שתימסר לצד השני ולבית המשפט בתוך לא יאוחר מ- 15 ימים ממועד החלטת בית המשפט בבקשה לאישור החטבים זה.
- 10.2. יהיה ויבוטל הסכם הפשרה בהתאם לתנאי אותו הסכם הפשרה, יתבטל גם פסק הדין הנתון לו תוקף, ויראו את הסכם הפשרה על כל החסכמות שגלו לו והשלכותיו המשפטיות, כאילו לא היו.

**11. עיון בהסדר הפשרה**

- 11.1. הסכם הפשרה והבקשה לאישורו עומדים לעיון קבוצת התובעים במזכירות בית המשפט המחוזי בתל אביב, ברח' ויצמן 1 בתל אביב, קבלת קוחל א-ה' בין השעות 13:30-8:30, וכן אצל בי"כ התובע המייצג, עוד ריענן בשן, מרחוב גולדה מאיר 3, פארק המדע נס-ציונה, בתיאום טלפוני מראש (ב- 08-9316072).

יענן בשן, עו"ד  
ב"כ התובע המייצג  
משרד עו"ד ריענן בשן ושות'  
גולדה מאיר 3, פארק המדע, נס - ציונה

ישראל שלו, עו"ד  
ב"כ הנתבעת  
משרד עו"ד ישראל שלו ושות'  
החילזון 5, רמת גן