

הודעה על בקשה לאישור הסדר פשרה בתובענה ייצוגית

לפי סעיף 18(ג) לחוק תובענות ייצוגיות, תשס"ו-2006 (להלן - "החוק")

בעניין תיק 36132-02-12 שמילוב פרץ נ' קבוצת אלון בע"מ (להלן: קבוצת אלון או הנתבעת) במסגרתו הוגשה בקשה לאישור תובענה ייצוגית (להלן - "הבקשה לאישור") בבית הדין האזורי לעבודה בבאר שבע (להלן - "בית הדין"). בעקבות הגשת הבקשה לאישור כמפורט לעיל הגיעו הצדדים להסכמות כדלקמן:

הנתבעת תשלם לכל אחד מחברי הקבוצה פיצוי בשיעור של 60% מההפרש שבין: התשלום לכל חבר קבוצה בגין תגמולי מעסיק, בשיעור של 6% מהשכר הקבוע עד לתקרה של משרה מלאה (לכל היותר 186 שעות לחודש) (בערכים נומינאליים), לבין התשלומים הפנסיוניים שבוצעו עבור כל חבר קבוצה על-ידי הנתבעת בגין תגמולי מעסיק, הכל בגין תקופת העבודה של חבר הקבוצה כנתבעת מיום 7.5.2006 ועד ליום 8.7.2012.

בודק מוסכם יערוך את התחשיבים הדרושים לקביעת הזכאות וסכום ההפרש ביחס לכל אחד מחברי הקבוצה. התשלומים לחברי הקבוצה יבוצעו על-ידי קבוצת אלון בתשלומים חודשיים, אשר הראשון בהם יבוצע 30 יום לאחר סיום עבודת הבודק המוסכם, ובלבד שסך התשלומים החודשיים הנ"ל יעמוד על סך של 30,000 ₪ בחודש לכל היותר.

הסכם הפשרה מהווה מעשה בית דין בתביעות אישיות וכן מהווה מעשה בית דין בכל הנוגע לתביעה ייצוגית בעילות התובענה הייצוגית.

חברי הקבוצה הם: עובדי הנתבעת, שהועסקו על ידה בתקופה שמיום 7.5.2006 ועד ליום 8.7.12 או בחלק ממנה, לתקופה בת שישה חודשים לכל הפחות, ואשר לא בוצעו בגינם תשלומים לרכיב תגמולי מעביד בשיעור של 6% או 5% לקופת גמל / קרן פנסיה, על-פי הקבוע בהסכם הקיבוצי הכללי בתעשייה מיום 18.9.05 בדבר מסגרת לביטוח פנסיוני (להלן: **ההסכם הקיבוצי**) ו/או אשר בוצעו בגינם תשלומים לרכיב תגמולי מעביד בחסר. ולמעט העובדים הבאים: (1) עובדים אשר בוטחו בביטוח מנהלים / קופת גמל בהתאם להסכם הקיבוצי ובוצעו בגינם תשלומים פנסיוניים מלאים. (2) עובדים אשר ניהלו ו/או מנהלים הליך משפטי כנגד הנתבעת. (3) עובדים אשר הגיעו להסדר פשרה עם הנתבעת. (4) עובדים אשר חתמו על טופס קבלה וויתור כלפי הנתבעת.

בי"כ הקבוצה יהיה עו"ד גיא אבני והתובע המייצג פרץ שמילוב. מוצע, כי שכי"ט עו"ד לאישור בהסכם הפשרה יהיה 233,600 ₪, כפי שנקבע על-ידי ביה"ד האזורי לעבודה בב"ש בתוספת מע"מ וגמול לתובע המייצג יהיה 20,000 ₪ (ברוטו).

הגורמים המנויים בחוק רשאים להגיש לבית הדין האזורי לעבודה בבאר-שבע בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת להסכם הפשרה.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסכם הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות, להתיר לו לצאת מהקבוצה עליה יחול ההסכם.

למעוניינים ניתן לעיין בפרטי נוסח הסכם הפשרה, שיפורסם בסמוך לאחר מועד פרסום מודעה זו, בכתובת האינטרנט: http://elyon1.court.gov.il/heb/tovanot_yezugiyot/list.htm

עו"ד גלית גולן-רתם
בי"כ הנתבעת.

עו"ד גיא אבני
בי"כ התובע והקבוצה