

**הודעת בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר משרה**

מחש"מ 14-09-57792 בבית הדין האמורי לעבודה בתל-אביב-יפו

מוכא בזה לידעת הציבור, כי ביום 26.10.14 הצדדים הגישו לבית הדין לעבודה (להלן: בית הדין) בקשה לאישור הסדר משרה אשר משה על ידי שני הצדדים מבלי להודות בחבות או בטענה כלשהי בחיש 14-09-57792 (להלן: "הסדר המשרה") וייתביעה בהתאמה.

הצדדים להסדר המשרה היום מו ירין ול ולהלן: "התובע המיוצג" מן הצד אחד, והגרת איסיציר בע"מ (להלן: "הנתבעת") מן הצד השני. ביכ התובע המיוצג והקבוצה היום עוה"ד משה וקרם (להלן: "ביכ התובע המיוצג"), הקבוצה כוללת את כל מי שיעבד ו/או עבד כעובד בשכר אצל התבעת מיום 1.8.2007, לרבות עובדים שפרשו או פוטרו או התפטרו ולמעט עובדים שהודיעו על יציאה מהקבוצה ולעיל ולהלן: "הקבוצה". עניינה של התביעה בטענה שהנתבעת אינה כוללת עמלות מסירה בשכר הקובע לחשוב פוסית, וחופשה ותשלום עבור יום המנוחה וכן שהנתבעת אינה משלמת דמי חג.

**ואלה עיקרי הסדר המשרה:**

**הפרשי פנסיה** - התבעת תפקיד בנין העובדים שעבדו בה החל מיום 1.1.2008 את הפקדות המעביד הנדרשות בהתאם לתנאי זו התרחבה מיום 30.12.2007 (מורסם ביום 5772 התשס"ז, עמ' 1736 ) וגו התרחבה מיום 6.8.2011 (מורסם ביום 6302 התשע"א, עמ' 4942) נבדחו, יצו התרחבת המשובל למנסית" ביחס לעובדים הובאים ולתקופת הזכאות וככמפי לאמור להלן. מבוחר בואה, כי בשכר לביצוע הפקדות יכללו עמלות מכירה עד תקרת השכר הקבוצה כגו התרחבה.

**הפרשי חופשה** - החברה תשלם לעובדיה אשר קבלו מהחברה דמי חופשה מיום 1.1.2011 הפרשי דמי חופשה בכמפי לאמור להלן: "סמוצע עמלות לעובד זכאי" - יחוש לכל עובד זכאי באופן אינדיבידואלי לפי סך כל העמלות ששולמו לעובד במהלך שלושת החודשים הקודמים ביחס לכל מועד תשלום דמי החופשה בתקופת הזכאות חלקי 90. התשלום יחוש כדלקמן. מספר ימי החופשה בניגום שולמו לעובד הזכאי דמי חופשה בתקופת הזכאות X. יסמוצע עמלות לעובד זכאי" בנין כל יום חופשה כזה.

**דמי חגים** - החברה תשלם לעובדים אשר עבדו בחברה לאורך 1.8.2007 דמי חגים. ייום חג מוכה" הוא יום חג וכהגדרתו כגו התרחבה מיום 1.12.96, מורסם ביום 4462 התשנ"ו (707) שחל מיום 1.8.2007 ועד סיום עבודתו של כל עובד זכאי ובכל מקרה לא יאוחר מן המועד הקובע ליום בו יהפוך אישור החסכם על ידי בית דין כחלוקה, אשר לא חל כשבת ואשר העובד לא עבד בו ואשר חל למחלת שלושת חודשים לאחר תחילת עבודתו של העובד. מובחר כי לא תבוצע בדיקה של העדרות או טכרות העובדים בסמוך ליום החג. "תמורת יום חג" משמעה שכר הבסיס היומיומי המסומצו של העובד הזכאי כחודש הקלנדרי בו חל יום החג המוכה. התשלום יחוש כדלקמן. מספר ימי החג המוכים לכל עובד זכאי X תמורת יום חג. לאחר המועד הקובע, תשלם החברה לעובדיה דמי חגים בהתאם להוראות הדין.

**הפרשי תשלום עבור עבודה ביום המנוחה** - החברה תשלם לעובד אשר עבד אצלה ביום המנוחה השבועי כהגדרתו בחוק שעות עבודה ומנוחה, לפחות מעט אחת, בתקופת שמיים 1.8.2007 ועד המועד הקובע ליום בו יהפוך אישור החסכם על ידי בית דין כחלוקה (להלן: "תקופת הזכאות"). "סמוצע עמלות לעובד זכאי" - יחוש לכל עובד זכאי באופן אינדיבידואלי לפי סך כל העמלות ששולמו לעובד במהלך שלושת החודשים הקודמים לכל יום מנוחה שבועית בו עבד העובד חלקי 90. התשלום יחוש כדלקמן. מספר ימי המנוחה השבועית בהם עבד העובד הזכאי בתקופת הזכאות X. יסמוצע עמלות לעובד זכאי" בנין כל יום מנוחה כזה 25% X. לאחר המועד הקובע, תשלם החברה לעובדיה נטול עבודה במנוחה השבועית בהתאם להוראות הדין.

בכמפי להוראות הסדר המשרה יחויב הסדר המשרה את כל הנמנים עם חברי הקבוצה, אשר לא מסרו הודעות מרישה כדין, ויגבש כלפיהם איטנסיות ויתור וסילוק ביחס לענייני התביעה וכן ייצור כלפיהם מעשה בית דין. הוסיכם, כי בכמפי לאישור הסדר המשרה במסק דין, סותרים כל חברי הקבוצה, כלפי הנתבעת, באופן בלתי חוזר, סופי ומחלט, על כל טענה או דרישה או זכות או עילה או כל עניין אחר בקשר עם כל ענייני התובעה ובקשת האישור, כהגדרתם בחסכם המשרה.

חבר קבוצה, רשות גיבורית המועלת לקידום מטרה גיבורית בקשר לעניין שבו עסקת התובעה, אינן שאישר הש" לעניין זה, וכן הודעו השפטי לממשלה, רשאים להגיש לבית הדין, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנסקת להסדר המשרה וכן להסלעה המוסכמת בעניין נטול ושכר סרחה. חבר קבוצה שאינו מנויין כי יחול עליו הסדר המשרה, רשאי להגיש הודעת מרישה לבית הדין (עם המסק לביכ הצדדים), בתוך 45 יום ממעדי פרסום מודעה זו (להלן: "תקופת הביניים"). מי שלא הגיש הודעת מרישה עד לתום תקופת הביניים, יחוש כמו שהסכים להיכלל בקבוצת התובעים ולהתקשר בהסדר המשרה. הודעת מרישה תכלול את הפרטים הבאים, עם: תעודת זהות, כתובת, מספר טלפון ופקס (אם יש), אישור בלתי מותנה של הסדר המשרה על ידי בית הדין במסק דין חלוט, יהווה תנאי מתלה לתוקף ההסדר.

הסדר המשרה סוגע לענין במסורות בית הדין לעבודה בחי' שיקן 25 בתל-אביב, בין השעות 08:30-12:30, וכן במשרדי ביכ התובע המיוצג, בבית איילון, אבא הילל שילבר 12, דמת ט. הנוסח המלא של הסדר המשרה הוא המחייב ובכל מקרה של סתירה בין הוראות הסדר המשרה לבין האמור בהודעה זו, יקבעו הוראות הסדר המשרה. הודעה זו מתפרסמת על פי החלטתו של בית הדין.

בית טל, עו"ד  
ביכ התבעת

משה וקרם, עו"ד  
ביכ התובע המיוצג