

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסכם משרה
לפי חוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן: "חוק תובענות ייצוגיות")
בעניין גרופר קניות תברות בע"מ (להלן: "גרופר")

ניתנת בואת הודעה בתאם לסעיף 125(ג) לחוק תובענות ייצוגיות, כי ביום 5.5.2014 הגשת לבית המשפט המחוזי בתל-אביב בקשה לאישור הסכם משרה (להלן: "הסכם המשרה"), אשר נחתם בעניין התובענה שאיננה על ידי מר טל רבי (להלן: "התובע" או "המבקש") נגד גרופר קניות תברות בע"מ (תי"ב 12-10440-07) (להלן: "התביעה"), והבקשה לאישור התביעה כייצוגית (בקשה 1 בתי"ב 12-10440-07) (להלן: "הבקשה לאישור").

בבקשה לאישור ובתביעה נטען, בין היתר, כי גרופר, המפעילה אתר אינטרנט מטעמה בכתובת www.groupo.co.il, אינה מאפשרת לשווייץ, שגרמנו לאירוע קבלת הודעות דוא"ל יומיות, להסיר את כתובת הדוא"ל שלהם משירות זה ולחפשיק את קבלת ההודעות, ומפגינה במשולח ההודעות גם לפי שיעור הודעת הסרה כאמור. לעצמת המבקש, בתגובותיו זו תורה גרופר את הוראות סעיף 30 א לחוק התקשורת (בזק ושידורים), תשי"ב-1982 וכן את הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשי"א-1981.

טענה נוספת אשר נטענה בבקשה לאישור היא כי גרופר אינה פועלת ככתבת ההודעה היומית את המילה "פרסומית", ובכך מפירה את הוראות סעיף 30א לחוק הבזק. טענה נוספת היא לגיון אי ציון כתובת תקפה של המפרסם ברשת האינטרנט לצורך מתן הודעת סירוב, טענה כי לא ניתן היה לשלוח הודעת סירוב בדרך אמצעית למשולח הודעת סירוב שחייה פשוטה וסבירה במדינות העוין; וטענה כי יש בדברי הפרסומית כדי להגבית קבוצת התובעים המיוצגים הנם מגויים אשר גרשו לשירות ההודעות וקיבלו במסגרת זו הודעות יומיות מן המשיבה, ומקלו בקשיים כאשר ביקשו להסיר עצמם משירות ההודעות, וכן מגויים אשר גרשו לשירות ההודעות וקיבלו במסגרת זו הודעות יומיות אשר אינן פועלות ככתבת את המילה "פרסומית".

כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כתגורתם לעיל, הוא טף כהגדרתו בסעיף 118 לחוק תובענות ייצוגיות, רשאי להגיש לבית המשפט המחוזי בתל-אביב התנגדות מטעמק לסדר המשרה וכן להמלכה המוסכמת בעניין נמול ושכר טרחה עד ליום 11.10.2014. להלן: "התנגדות". כמו כן, בפרק הענף האמור לעיל, רשאי כל אדם אשר נמנה עם קבוצת התובעים המיוצגים, כהגדרתם לעיל, להודיע, בתאם לאמור בסעיפים 11 ו-118 לחוק תובענות ייצוגיות, כי הוא אינו מעוניין שהסכם המשרה יחול עליו (להלן: "הודעת פרטייה"). הודעת הפרטייה תשלח בכתב למזכירות בית המשפט, עם העתק לביי גרופר, אשר יוסגר במסירה אישית או שישלח בדואר רשום עם אישור מסירה. במקום להוראות הסכם המשרה, יחייב הסכם המשרה את כל הנמנים עם קבוצת התובעים המיוצגים, אשר לא מסרו הודעת פרטייה כדן.

המציאת הסכם המשרה

הבדדים מצהירים, כי אין בהתקשרותם בסדר המשרה משום הרואה סכד פי מהם והא מטעמם בטענה היא דרישה כלשהי שנטענה במסגרת הבקשה לאישור, וכי הסדר המשרה מנד למנים משרת הדין על מנת לסיים את ההתדיינות במשרה מבלי להמשיך ולהל את ההליך במטק תקופה ארוכה.

1. התחייבויות והתחרות גרופר

בסמוך לאחר מועד הגשת הבקשה לאישור והתביעה ומבלי להודות בכל טענה, ערכנה גרופר את האופן בו ניתן להסיר כתובות דוא"ל מרשימות התמונה השונות של שירות ההודעות.

בנוסף, בסמוך לאחר מועד הגשת הבקשה לאישור והתביעה ומבלי להודות בכל טענה, הסיפה גרופר את המילה "פרסומית" לכתבת ההודעות היומיות המשולחות על ידה. כמו כן, לאחר הגשת הבקשה לאישור, התווסף לכתבת המשיבה סמנה לשלוחות ההודעות היומיות, הסלל "NO REPLY". בנוסף, בתחתית ההודעות היומיות הוסף הסלל: "אין להשיב למייל זה".

זאת ועד, בתאם לקבוצת התובעים המשרה, סעיף 16 לתקנון המשיבה המופיע באתר האינטרנט ידמש באותיות מפותרות. סעיף זה, אותו נדרש לאשר כל מני בהצטרפותו, מבוחר כי בכל עניין יש לפנות למשיבה באמצעות מרני ההתקשורת של מחלקת המשיבה שלה (SUPPORT) המופיעים בדף תבית באתר המשיבה, שחינה כתובת תקינה לקבלת הודעת הסרה.

למען הסר ספק, מובחר כי מטעם הדברים, המשיבה תמשיך לקיים את החוקים אשר נטעו בבקשה לאישור כי המפר, וזאת מבלי להודות בכל טענה. בנוסף, במקום להתקיימות התנאי המתלה, ובלבד שלא התקיים אירע ממשיק, כתגורתם הסכם המשרה, תנקוט גרופר בפעולות הבאות:

- גרופר תעניק תרומה כספית בסכום כולל של 100,000 ש"ח, שתועק לארונן לתת - סיעת המנסורי ישראל.
- גרופר תעמיד תוכה משפוטיות למצוי שירות ההודעות, שחישבו שחייה המצטבר בתחילתו לכלל מגוי המשיבה שמר על סילוני שקלים. זאת, על ידי כך שתעמיד לרשות כל אחד מהם סכום של 10 ש"ח לצורך ביצוע רכישות באתר, ללא התניות כלשהן, ולא שתנה רכישה בסכום מינימאלי. התגבת הענק באמצעות קוד הטבה שימסר לכל אחד ממנויות. גרופר תייחד את המנויים על קבלת התגבה יחד עם קוד ההטבה, במסגרת ההודעות היומיות, וקאמו של הדבר אף יעני באתר הבית של המשיבה באמצעות Banner מתחלף אשר יופיע על המסך במשך כל הענן בו מופעת התגבה. קוד ההטבה יעמוד למימוש למשך 48 שעות מעת מסירתו.

2. המלכת מוסכמת בעניין נמול ושכר טרחה

המלכת הודדים המוסכמת לעניין נמול למבקש ושכר טרחה לנא מהם הינה בסך של 45,000 ש"ח אשר ישולמו למבקש כנמול, ובסך של 395,300 ש"ח אשר יחויבו 335,000 ש"ח בתוספת מריון, אשר ישולמו לבאי כוח המבקש כשכר טרחה.

3. יחזור על תביעה ומעשה בית דין

מובא בואת לידעה, כי אישור הסכם המשרה, במקום לכן שהסכם לא בוטל, יחווה מעשה בית דין כלפי התובעים המיוצגים שלא נתג הודעת פרטייה מטעמם, לבני העילות הייצוגיים המפורטים בבקשת האישור, קשר עם הנסיבות המפורטות בבקשה לאישור. האמור לעיל מתחה תמצית בלבד של הסכם המשרה. העיסה הסלל של הסכם המשרה הוא המחיוב. בכל מקרה של שתירה בין הוראות הסכם המשרה לבין האמור במודעה זו, יקבע הוראות הסכם המשרה.

- הסכם המשרה שמד לעיון במשרדי בייכ התובע ובייכ גרופר, בתיאום מראש:
- משרד בייכ התובע - ש"ד תן שטיין רשא לראת שטיין, משרדו שיראלי 1, הנמול הענול, קומה 15, תל-אביב, טלפון: 03-6245588, פקסיומילית: 03-6245599.
- משרד בייכ גרופר - מישר בר רץ ויל אוריון ושתי, רחוב דניאל מריש 3 תל-אביב, טלפון: 03-6941300, פקסיומילית: 03-6914744.
- חוק מודעה זו אישר על ידי בית המשפט היא מתפרסמת בתאם לחלשתו.