

נספח ב'

נספח ב' - נוסח המודעה לפרסום בעיתונות (סעיף 2.1.2)

הודעה בדבר הגשת בקשה לאישור הסדר פשרת

בעב 12387/09 בבית הדין לעבודה בתל-אביב יפו

מובא בזאת לידיעת הציבור, בהתאם לסעיף 25(א)(3) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 ("החוק"), כי לבית הדין האזורי לעבודה בתל-אביב יפו ("ביה"ד") הוגשה בקשה לאישור הסדר פשרה ("ההסדר") בתובענה ("הבקשה").
הצדדים להסדר: המבקש, טרס סנדלרסקו ("המבקש") מיוצג ע"י עו"ד ערן גולן ("ב"כ המבקש"); המשיבה, גושן שירותי ביטחון פרטיים ומסחריים בע"מ ("המשיבה") ע"י עו"ד צ'יד עובדיה כהן.

עיקרי הסדר הפשרה:

1. עניינה של הבקשה בתשלום המשיבה בגין התקופה שבין ספטמבר 2003 ועד ספטמבר 2010 בענין דמי חגים, הכללת ותק קודם במקום העבודה ותשלום הפרשות לפנסיה.
2. הוסכם על הצדדים כי הקבוצה נשוא הסדר הפשרה לענין הפנסיה כוללת את כל עובדי גושן אשר עבדו בגושן במהלך 7 השנים שבין ספטמבר 2003 וספטמבר 2010. עוד הוסכם על הצדדים כי הקבוצה נשוא הסדר הפשרה לענין הכללת הוותק במקום העבודה כוללת את כל עובדי גושן אשר מועסקים כיום בהמשך להעסקתם בעבר באותו מקום עבודה, וכל עובד שיועסק בעתיד.
3. במסגרת ההסדר הוסכם, כי יוקם מנגנון על ידי מינוי רו"ח חיצוני המוסכם על הצדדים לביצוע תביעותיהם וזכאותם של חברי הקבוצה להפרשים בגין הפרשה לפנסיה כמתואר להלן.
4. עוד הוסכם במסגרת ההסדר, כי חברי הקבוצה יקבלו מהמשיבה הודעה המזמינה כל אחד מהם הסבור כי הוחסרו מן התשלומים ששולמו לו או שהופרשו לטובתו לפנות למשיבה ולתבוע את מלוא ההפרשים בגין הפרשות לפנסיה בשיעור של 6% מן השכר הקובע עד להיקפה של משרה מלאה של 186 שעות בחודש, בניכוי הפקדות שכן בוצעו, בתנאי שעבד במשיבה למעלה משישה חודשים. האמור לא יחול לגבי עובדים אשר הגיעו עם המשיבה לזוטכמיט או הסודיט ארוזיט או נקטו כנגדה וליכית משפטיים שזוטניימו, או כאגל המנהלים נגדה הליכים משפטיים במועד התימת ההסכם.
5. עוד הוסכם במסגרת ההסדר כי החברה תכלול את הוותק הצטבר באותו מקום עבודה וכל הנלווה לכך.
6. בנוסף לטכומים המפורטים לעיל, תשלם המשיבה גמול למבקש בסך של 30,000 ₪ וכן שכ"ט גבייכ המבקש בסך של 105,000 ₪ בתוספת מע"מ כחוק.
7. עם אישור בית הדין את ההסדר, יתגבש אוטומטית ויתור וסילוק (כהגדרת מונח זה בהסדר) ביחס לענייני התביעה הייצוגית ולכל עילות התביעה והבקשה (כהגדרת מונח זה בהסדר), ויווצר מעשה בית דין ביחס לכל קבוצת התובעים למעט אלו שנתנו הודעות בדבר יציאה מן הקבוצה [בהתאם להוראת סעיף 18(ו) לחוק], ויציאתם מהקבוצה אושרה ע"י ביה"ד.
8. בהתאם לסעיף 18(ד) לחוק - אדם הנמנה עם הקבוצה, רשות ציבורית המועלת לקידום מטרה ציבורית בקשר לענין בו עוסקת הבקשה, ארגון שאישר השר לענין זה המועל לקידום מטרה ציבורית כאמור, והיועמ"ש, רשאים להגיש לביהמ"ש בכתב, תוך 45 ימים מפרסום מודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר ולהמלאה בענין נמול ושכ"ט (עם העתק לבי"כ הצדדים), לא תינתן ארכה למועד זה; התנגדות תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת ומספר טלפון עדכני.
9. בהתאם לסעיף 18(ו) לחוק - חבר קבוצה שאינו מעוניין כי יחול עליו ההסדר, רשאי לבקש מביהמ"ש (עם העתק לבי"כ הצדדים), תוך 45 ימים ממועד פרסום מודעה זו, להתיר לו לצאת מהקבוצה, ולא - הוא ייחשב לענין הסדר זה: כמי שנתן הסכמתו להיכלל בקבוצה ולהתקשרותו בהסדר, ובכלל זה ייחשב כמי שהתגבש כלפיו ובענינו, אוטומטית, ויתור וסילוק (כהגדרת מונח זה בהסדר); לא תינתן ארכה למועד זה; הבקשה תכלול שם מלא, ת.ז., כתובת ומספר טלפון עדכני.
שונות:
10. הוסכם כי אם יודיעו 50 מחברי הקבוצה לבית הדין על רצונם שלא יחול עליהם הסדר הפשרה ובית הדין יתיר להם לצאת מן הקבוצה, או אם יודיעו 50 מחברי הקבוצה על רצונם שלא להיכלל בקבוצה, הכל לפי הוראות סעיפים 18(ו), 19(ד)2, 19(ד)3 ו-11(א) לחוק תובענות ייצוגיות (להלן - "הודעת חברי הקבוצה"), תהיה המשיבה זכאית לבטל ההסדר תוך שלושים יום מתום המועד האחרון להגשת הודעת חברי הקבוצה.
11. הנוסח המלא של ההסדר על נספחיו, הוא המחייב, בכל שתירה בין מודעה זו לבין האמור בנסח המלא של ההסדר, יחייב הנוסח המלא של ההסדר.
12. ההסדר, בנוסחו המלא, יעמוד לעיון כל דורש בשעות העבודה הרגילות במשרד ב"כ המבקש, בתיאום מראש: טל: 077-2112212.
13. תוקף ההסדר מותנה בקבלת אישור בית הדין.