

1842/113

The Marker **הודעה על בקשה לאישור הסדר פשרה**

לפי סעיף 118(ג) לחוק תובענות ייצוגיות, התשס"ו-2006 (להלן - **החוק**)

בעניין תיק ת"צ 12-27593-07 במירו ואח'י נ' מעוף משאבי אנוש (מקבוצת מעוף בע"מ, במסגרתו הוגשה בקשה לאישור תובענה ייצוגית, ולהלן - **הבקשה לאישור**) בבית הדין האזורי לעבודה בחיפה בפני כבי השופט אלכס קוגן (להלן - **בית הדין**).

עניינה של הבקשה לאישור בחישוב שנוי, לטענת המבקשים, של מספר דקות העבודה לתשלום בשעת העבודה האחרונה (חישוב שנוי של חלקיות השעה אשר הושבה בערכים עשורניים (חלקי מאה) ולא בערכים שתיים (חלקי שישים)).

נוכח הסיכויים והסיכונים בניהול הליך האישור ו/או הליך התובענה, ולאחר הערכה שקולה וזהירה, הגיעו הצדדים להסכם פשרה.

הסכם הפשרה מהווה מעשה בית דין, בכל הנוגע לאישור תובענה ייצוגית בעילות התובענה הייצוגית כמפורט בבקשה לאישור תובענה ייצוגית אולם אינו מהווה מעשה בית דין בתביעת אישיות.

ככל שנפלה טעות במערכת חישוב השכר של המעסיקים בפועל, למיטב ידיעתה של המשיבה, התקלה תוקנה על פי הסכם הפשרה, חשב שכר, נציג הסתדרות העובדים הלאומית (להלן - **הבדוק**) יבצע בדיקת זכאות של עובדי המשיבה להפרישי שכר בגין חישוב חלקיות השעה האחרונה, כמפורט בהסכם הקיבוצי מיום 22.4.13. הבדוק יבחן תלשי שכר של עובדי המשיבה ודוחיות נוכחות ממעסיקים בפועל לכבי השעות בהן בוצעה עבודתם וזאת לכבי עובדים אשר הועסקו על ידי המשיבה בשלוש השנים האחרונות. במעסיקים בפועל בהם יתברר כי נפלו טעויות בחישוב תשלום השכר של שני עובדים או יותר, יערך הבדוק בדיקה נוספת, אקראית, לגבי ארבע שנים נוספות. חברי הקבוצה הזכאים הם כל עובדי המשיבה בהווה ובשבע השנים הקודמות ליום אישור הסכם הפשרה האחרונה, אשר נמצא על ידי בודק ממונה כי חלה טעות בחישוב שכר העבודה השעתי שלהם כאמור.

בהתאם להסכם הפשרה תיבדק וזכאות חברי הקבוצה לפיצוי בגין עילות התובענה הייצוגית על ידי בודק. הודעה תשלח בדואר למי מחברי הקבוצה שיימצא זכאי לפיצוי כאמור יחד עם המחאה נושאת את סכום הפיצוי. עובדים אשר מועסקים על ידי המשיבה גם כיום ייווכו בתלוש המשכורת החדשי.

בייכ הקבוצה יהיה ע"י נועם צוקר והתובעים המייצגים יהיו מו ג'יאוי בימרו ומר אברהם מברטה. מוצע כי שכי"ט עו"ד לאישור בהסדר הפשרה יהיה 40,000 ש"ח ונגמול לכל אחד משני התובעים המייצגים יהיה 10,000 ש"ח. הגורמים המנויים בחוק רשאים להגיש לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה, בכתב, בתוך 45 ימים מיום פרסום הודעה זו, התנגדות מנומקת להסדר הפשרה.

חבר קבוצה אשר אינו מעוניין כי יחול עליו הסדר הפשרה, רשאי לבקש מבית הדין, בתוך המועד שנקבע להגשת התנגדויות, להתיר לו לצאת מן הקבוצה שעליה יחול ההסדר.

למעוניינים, ניתן לעיין בפרטי בנוסח הסכם הפשרה, שיפורסם בסמך לאור מועד פרסום מודעה זו בכתובת האינטרנט: http://elyon1.court.gov.il/heb/kovano1_yezuziyot/list.htm וכן בתיאום מראש במשרד עורכי הדין יעקב פינק ושות', בייכ המבקשים, רח"ב יהודה 34 ירושלים, טל': 02-6248701, פקס: 02-6248710.

הנוסח המלא של הסכם הפשרה על נספחי הוא המחייב. בכל מקרה של סתירה בין הוראות הסכם הפשרה לבין האמור בהודעה זו, יגברו ההוראות שבהסכם הפשרה.

נועם צוקר, עו"ד
בי"כ המבקשים והקבוצה

רון גפני, עו"ד
בי"כ המשיבה